

# Toimintakatsaus

Vuosi 2022



*Laukaan*   
seurakunta

# Sisällys

Johdanto .....	3
Seurakunnan luottamushenkilöt .....	4
Kirkkovaltuuston päätöksiä .....	5
Seurakunnan työntekijät .....	6
Henkilöstötilinpäätös .....	7
Jäsenet .....	8
Tilastot .....	9
Uskon työala .....	11
Jumalanpalveluselämä ja kirkolliset toimitukset .....	12
Muut seurakuntatilaisuudet .....	13
Musiikkityö .....	14
Aikuistyö .....	15
Toivon työala .....	16
Varhaiskasvatus .....	17
Varhaisnuorisotyö .....	18
Nuorisotyö .....	19
Rippikoulutyö .....	20
Kouluyhteistyö .....	21
Oppilaitosyhteistyö .....	22
Rakkauden työala .....	23
Lähetystyö .....	24
Diakoniatyö .....	25
Viestintä .....	26
Hautaustoimi .....	27
Kiinteistötoimi .....	28
Keittiötoimi .....	29



Kuva: Sari Lehtelä

# Johdanto



” Oli nähtävissä, että ihmisillä oli kaipuu kokoontua yhteen.

Harri Romar, kirkkoherra

## Elämää uudessa seurakunnassa

Vuoden 2022 alussa Konneveden seurakunta liittyi Laukaan seurakuntaan. Konneveden alueesta käytetään nimeä Konneveden alueeseurakunta. Seurakunnan pinta-ala kasvoi, samoin uusia jäseniä tuli n. 1800 ja työntekijöitäkin viisi. Vuosi 2022 olikin uuden opettelua. Kokonaisuudessaan arvioiden liitosprosessi sujui hyvin. Toki vuosi oli työntäyteinen, ja varmasti monia asioita tullaan vielä tarkentamaan ja muuttamaan.

Vuoden 2022 alussa muodostettiin uusi kirkkovaltuusto ns. paperivaalina. Jäseniä valtuustoon tuli Laukaasta 22 ja Konnevedeltä viisi. Uutta oli se, että vuoden 2022 alussa vanhat johtokunnat – lukuunottamatta kiinteistö- ja hautaustoimen johtokuntaa – lakkautettiin ja toiminnan aloittivat uudet toimintaryhmät. Niiden tarkoitus on ideoida, suunnitella ja kehittää toimintaa voimassa olevan strategian mukaisesti. Toimintaryhmät ovat toimineet hyvin, ja ryhmien jäsenet ovat antaneet aikaansa ja osaamistaan seurakunnan hyväksi.

Vuodelle 2022 yhteiseksi toiminnan painopisteiksi oli sovittu viestinnän, vuorovaikutuksen ja kohtaamisen kehittäminen, seurakuntavaalit sekä Konneveden kirkon 100-vuotisjuhla. Näissä onnistuttiin hyvin. Koronarajoitusten hellittäessä kohtaamisten määrä kasvoi. Oli nähtävissä, että ihmisillä oli kaipuu kokoontua yhteen. Tämä näkyi esimerkiksi varhaiskasvatuksen pop up -tapahtumien suosiossa, isokoulutuksen kasvaneissa osallistujamäärissä ja diakoniatyön juhluvuoden soppatykkikiertueella. Konneveden kirkon 100-vuotisjuhla heinäkuussa oli hieno osoitus eri työalojen yhteistyöstä.

Marraskuussa järjestettiin seurakuntavaalit. Ehdokkaita vaaleihin saatiin lopulta 45. Äänestysintona laski hieman edellisistä vaaleista ollen nyt 14,6 %, kun se vuonna 2018 oli 17,5 %. Äänestysprosentti oli kuitenkin valtakunnallista tasoa (12,7 %) korkeampi. Kirkkovaltuustossa on edelleen 27 jäsentä. Uusia jäseniä valtuustossa on 17. Valtuutettujen keski-ikä on 55 vuotta.

Vuosi 2022 jää mieleen myös henkilöstövaihdoksista. Vuoden aikana seurakunnasta jäi eläkkeelle kolme henkilöä ja kolme viranhaltijaa irtisanoutui. Seurakunnan henkilöstösuunnitelma hyväksyttiin kesäkuussa kirkkovaltuustossa, ja uusia työntekijöitä päästiin valitsemaan loppuvuodesta. Yhtenä haasteena oli sijaisuuksien suuri määrä. Esimerkiksi loppuvuodesta seurakunnan seitsemästä papista ainoastaan kaksi toimi omassa virassaan. Kaikkiin tehtäviin ei ollut sijaisia, ja tämäkin näkyi työssä vuoden aikana. Tavoitteeksi voi asettaa, että henkilöstön vaihtuvuus tasaantuisi. Myös sijaisia tulee tarvittaessa palkata henkilöstön jaksamisen tähden.

Vuoden aikana toiminnassa ja keskusteluissa nousivat esiin Ukrainassa käytävä sota sekä kohonneet elinkustannukset, kuten sähkön hinnan nousu. Seurakunnan tehtävänä on osaltaan tukea ihmisiä. Diakoniatyön kautta annetaan taloudellista apua, ja ylipäätään kaikki työntekijät pitävät yllä sanomaa toivosta ja uudesta huomista. Yksi tapa toimia on olla esimerkkinä ja mukana yhteisessä rintamassa. Siksi seurakunta osallistui energiatalouksiin muun muassa laskemalla lämmitystä, ja esimerkiksi Papinniemen leirikeskus suljettiin talvi-kuukausien ajaksi.



# Luottamushenkilöt

## Kirkkovaltuusto

Alvoittu Hanna  
Ek Terhi  
Hintikka Raimo, pj.  
Kautto Marjukka  
Korhonen Aira  
Korhonen Tuula  
Kovanen Eeva-Liisa  
Kovanen Seija  
Lauronen Mirja  
Manerus Katja  
Marjanen Elina  
Mäki-Kulmala Hanna-Kaisa  
Naukkarinen Eila, varapj.  
Niemistö Juha  
Niinikoski Juha  
Närhi Risto  
Puttonen Maritta  
Rossi Matti  
Salonen Anne  
Sismäläinen Maija  
Tammela Arvo  
Tammenoja Esko  
Toikkanen Auli  
Tuomaala Kalervo  
Vainio Harri  
Vidgren Jukka  
Vänskä Eliisa

## Kirkkoneuvosto

Harri Romar, pj  
Tammela Arvo, varapj.  
Alvoittu Hanna  
Kautto Marjukka  
Korhonen Aira  
Korhonen Tuula  
Kovanen Eeva-Liisa  
Lauronen Mirja  
Närhi Risto  
Tuomaala Kalervo  
Vainio Harri

## Kiinteistö- ja hauta- toimen johtokunta

Matti Rossi  
Eijakaisa Kytöjoki  
Ari Lehto  
Esko Tammenoja  
Maija Sismäläinen  
Anu Tammenoksa, varaj.  
Arvo Leppänen, varaj.

## Uskon toimintaryhmä

Karita von Gross (työntekijä)  
Raimo Hintikka (kirkkoneuvoston  
edustaja)  
Henna Hämäläinen  
Raija Liuhala  
Sirkku Savolainen  
Auli Toikkanen

## Varhaiskasvatuksen toimintaryhmä

Sari Sainia (työntekijä)  
Hanna Alvoittu (kirkkoneuvoston  
edustaja)  
Johanna Ropponen  
Anu Pasanen  
Niina Strömberg  
Taru Siekkinen  
Annie Leppänen

## Varhaisnuoriso-, nuoriso ja rippikoulu- työn toimintaryhmä

Jaakko Säaskilahti (työntekijä)  
Risto Närhi (kirkkoneuvoston  
edustaja)  
Mari Anttila  
Pasi Anttila  
Jonna Hartikka  
Urho Aho  
Akuliina Vuori  
Auli Kiiveri

## Koulu- ja oppilaitos- yhteistyön toiminta- ryhmä

Anne-Maria Trygg-Jouttijärvi (työn-  
tekijä)  
Mirja Lauronen (kirkkoneuvoston  
edustaja)  
Antti Mäkelä  
Jukka Mäkelä  
Hanna Järvinen  
Anu Kaasalainen  
Jussi Silpola  
Aira Korhonen

## Rakkauden toiminta- ryhmä (diakonia ja lähetystyö)

Hanna Laakso (työntekijä)  
Kalervo Tuomaala (kirkko-  
neuvoston edustaja)  
Kari Kautto  
Margit Kuokkanen  
Hanna-Kaisa Mäki-Kulmala  
Elisa Vainio  
Elina Marjanen

## Viestinnän toimintaryhmä

Sari Lehtelä (työntekijä)  
Eeva-Liisa Kovanen (kirkko-  
neuvoston edustaja)  
Eijakaisa Kytöjoki  
Marjukka Kautto  
Heli Peltola  
Eveliina Jamnes  
Harri Romar

## Konneveden alueseura- kunnan toimintaryhmä

Eveliina Jamnes (työntekijä)/  
Harri Romar  
Tuula Korhonen (kirkkoneuvoston  
edustaja)  
Seija Puumalainen  
Raija Liuhala  
Sanna-Maria Hintikka  
Jouko Hyppönen  
Margit Waris  
Heikki Liimatainen

## Tilintarkastaja

BDO Audiator Oy, päävastuullinen  
tilintarkastaja Jarmo Jäsperi.

# Kirkkovaltuuston päätöksiä

## Kokous 1 13.1.2022

- Kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2022
- Suhteellisten vaalien vaalilautakunnan valinta vuodelle 2022
- Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2022
- Kirkkoneuvoston varsinaisten jäsenten valinta vuodelle 2022
- Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja varsinaisten jäsenten henkilökohtaisten varajäsenten valinta vuodelle 2022
- Kiinteistö- ja hautaus-toimen johtokunnan puheenjohtajan, varsinaisten jäsenten ja varajäsenten valinta toimikaudeksi 2022
- Kirkkovaltuuston sihteerin valinta vuodelle 2022
- Luottamushenkilöedustajan valitseminen perheasiainkeskuksen yhteisjohtokuntaan
- Toimintaryhmien johtosääntö
- Konneveden alue-seurakunnan toimintaryhmän johtosääntö
- Luottamushenkilöiden palkkiosääntöön päivittäminen

## Kokous 2 24.3.2022

- Seurakunnan jakaminen äänestys-  
alueisiin seurakuntavaaleissa 2022
- Vaalilautakunnan asettaminen 2022
- Toimistokalustehankinnat

## Kokous 3 2.6.2022

- Konneveden seurakunnan toiminta-  
kertomus ja tilinpäätös vuodelta  
2021
- Laukaan seurakunnan toiminta-  
kertomus ja tilinpäätös vuodelta  
2021
- Laukaan kirkon sisätilamuutos
- Henkilöstösuunnitelma
- Lapuan hiippakunnan alueellisen  
keskusrekisterin sopimuksen  
päivittäminen 2022
- Ahoniemen leirikeskukseen myynti

## Kokous 4 3.11.2022

- Veroprosentti vuodelle 2023
- Konneveden Kanttorilan myynti
- Muutokset vaalilautakuntaan

## Kokous 5 8.12.2022

- Kiinteistöstrategia
- Poistosuunnitelma
- Lisätalousarvio
- Toimintasuunnitelma, talousarvio ja  
taloussuunnitelma 2023–2025
- KirvesTes 2022–2024 liitteen 18  
mukaisten toimituspalkkioiden  
soveltaminen Laukaan seura-  
kunnassa
- Seurakuntavaalien tulokset



Aarne Salonen oli seurakuntavaalien ensimmäinen äänestäjä.  
Kuva: Sari Lehtelä

# Työntekijät

## Viranhaltijat

Anttonen Päivi | hallintojohtaja  
 Gross Karita von | vs. kappalainen  
 Halinen Jyrki | seurakuntapuutarhuri  
 Hyttinen Salli | viestintäsihteeri, eronnut 31.8.  
 Hytönen Mirja | diakoniatyöntekijä  
 Jamnes Eveliina | seurakuntapastori, perhevapaalla 14.5. alkaen  
 Jousmäki Henna | nuorisotyönohjaaja  
 Jääskä Johanna\* | nuorisotyönohjaaja  
 Koskenlahti Kari | erityisammattimies  
 Kuitunen Eija | lähetyssihteeri-diakoniatyöntekijä, eronnut 2.7.  
 Laakso Hanna | kappalainen, virkavapaalla 28.2. saakka ja 1.8. alkaen  
 Lehto Leena | diakoniatyöntekijä, eläkkeelle 31.3.  
 Manninen Ritva\* | diakonissa, eläkkeelle 30.11.  
 Meriläinen Pirkko | kanttori  
 Muurikainen Arto | diakoniatyöntekijä  
 Mäkelä Antti | nuorisotyönohjaaja, virkavapaalla 4.4.–30.9., eronnut 30.9.  
 Mäkelä Sauli | kappalainen, virkavapaalla  
 Pakka Timo | rakennusmestari  
 Poikolainen Heli | toimistosihiteeri, eläkkeelle 31.8.  
 Pollari Elisa | ruoka- ja puhtauspalvelupäällikkö  
 Pylväläinen Anu | ruoka- ja puhtauspalvelutyöntekijä  
 Rahikainen Ritva | ruoka- ja puhtauspalvelutyöntekijä  
 Rintanen Tiina | toimistosihiteeri  
 Romar Harri | kirkkoherra  
 Sainia Sari | varhaiskasvatuksen ohjaaja  
 Sääskilähti Jaakko | kappalainen  
 Talja Hilka | nuorisotyönohjaaja  
 Tervo Hannu | kanttori  
 Thesslund-Vihanti Marianne | ruoka- ja puhtauspalvelutyöntekijä  
 Trygg-Jouttijärvi Anne-Maria | kasvatussihteeri  
 Varis Eero\* | erityisammattimies  
 Viik-Liukkonen Tarja | leirikeskusvastaava  
 Virtanen Keijo | hautausmaanhoitaja  
 Voutila-Makena Leena | kanttori, virkavapaalla  
 Väisänen Mari\* | taloussihteeri  
 Värre-Kierros Susanna | vs. kappalainen 28.2. asti ja 1.8. alkaen  
 Wetterstrand-Ruotsalainen Kaija | suntio

\*siirtynyt Konneveden seurakunnasta 1.1.2022

## Viransijaiset ja määräaikaiset viranhaltijat

Eskelinen Riikka | vs. diakoni 28.1. alkaen  
 Huttunen Hannu | vs. seurakuntapastori 28.2. asti  
 Lehtelä Sari | vs. viestintäsihteeri 1.3. alkaen  
 Lönn Heikki | nuorisohjaaja 27.4. alkaen  
 Mäkinen Tuja | vs. lähetyssihteeri-diakoni, eronnut 30.4.  
 Otshudiema Hannaleena | vs. kanttori  
 Rahkonen Seppo | vs. seurakuntapastori 22.5. asti ja 1.9. alkaen  
 Rasinkangas Sanna | vs. diakoni 24.10. alkaen  
 Tervonen Janne | vs. seurakuntapastori 23.5. alkaen  
 Vähäjäylkka Emil | vs. seurakuntapastori 20.5. alkaen

## Vakinaiset työsopimussuhteiset työntekijät

Friman Kaisa | keittiötyöntekijä 1.3. alkaen  
 Kankainen Timo | erityisammattimies  
 Kujanpää Kati | lastenohjaaja  
 Lamberg Tuija | lastenohjaaja  
 Maukonen Ellen | lastenohjaaja  
 Pohjolainen Satu | lastenohjaaja, työvapaalla 31.8. asti  
 Renlund Johanna | lastenohjaaja

## Kaksi kuukautta ja sitä pidemmät työsuhteet

Hakkarainen Hermanni | hautausmaan kausityöntekijä 16.5.–2.9.  
 Hyvärinen Eija | keittiötyöntekijä 1.6.–31.8.  
 Kajanterä Marja | hautausmaan kausityöntekijä 9.5.–9.10.  
 Karttunen Tea | hautausmaan kausityöntekijä 16.5.–30.9.  
 Koskenlahti Helka | hautausmaan kausityöntekijä 9.5.–9.10.  
 Lahtinen Elena | hautausmaan kausityöntekijä 9.5.–9.10.  
 Manninen Minna-Marika | lastenohjaaja 3.1.–25.5.  
 Moilanen Tanja | lastenohjaaja 1.9. alkaen  
 Nevala Tuula | hautausmaan kausityöntekijä 9.5.–9.10.  
 Päiväniemi Jonna | hautausmaan kausityöntekijä 16.5.–16.10.  
 Rautiainen Jonna | lapsityöntekijä 30.6. saakka ja 8.8. alkaen  
 Reinikainen Minna | hautausmaan kausityöntekijä 16.5.–30.9.  
 Ruis Susanne | hautausmaan kausityöntekijä 16.5.–30.9.  
 Tapper Jim | erityisammattimies 2.5.–30.11.  
 Vejander Katja | suntio

# Henkilöstötilinpäätös

31.12.2022 seurakuntaan palvelussuhteessa olleet		2020	2021	2022
Henkilöstön määrä	Kokoaikaiset	40	42	46
	Osa-aikaiset	4	3	3
	Vakinaiset	37	37	41
	Ei-vakinaiset	7	8	8
	Virkasuhteiset	33	35	39
	Työsopimussuhteiset	11	10	10
Henkilötyövuosien määrä (koko vuosi)	(htv) määrä	49,19	42,6	51,6
Henkilöstön sukupuoli	Miehiä	13	13	15
	Naisia	31	32	34
Henkilöstön rakenne	Määrä tehtäväryhmittäin			
	Seurakuntatyö	26	26	31
	Hallinto	4	4	4
	Hautausmaatyö	4	4	4
	Kiinteistö- ja kirkonpalvelutyö	10	8	10
Henkilöstön ikäjakauma	alle 20-vuotiaat	-	1	-
	20-24-vuotiaat	-	-	-
	25-29-vuotiaat	1	-	2
	30-34-vuotiaat	1	3	2
	35-39-vuotiaat	6	4	2
	40-44-vuotiaat	2	4	11
	45-49-vuotiaat	9	5	5
	50-54-vuotiaat	5	4	6
	55-59-vuotiaat	11	12	8
	60-64-vuotiaat	6	9	11
65-vuotiaat ja sitä vanhemmat	3	3	2	
Henkilöstön keski-ikä		51,45	51,44	50,41
Henkilöstön työhistoria ja vaihtuvuus	Palveluksessaoloaika			
	Alle 1 vuotta	9	6	11
	1-4 vuotta	5	10	8
	5-9 vuotta	6	7	8
	10-14 vuotta	7	4	6
	15-19 vuotta	8	6	5
	20-24 vuotta	3	6	4
25 vuotta tai enemmän	6	6	7	
Vaihtuvuus (koko vuosi)	Toisen työnantajan palvelukseen siirtyneet	3	-	2
	Eläkkeelle siirtyneet	2	-	3
	Määräaikaisen palvelussuhteen päättymisen	17	30	21
	Muu syy	1	1	2
Työkyky ja terveys (koko vuosi)	Sairaus- ja tapaturmapoissaolot			
	1 päivä	5	5	5
	2-3 päivää	20	6	22
	4-10 päivää	8	8	29
	11-60 päivää	12	4	4
	yli 60 päivää	-	6	2
Sairaus- ja tapaturmapäivät (koko vuosi)	Kalenteripäiviä	570	609	567

# Jäsenet

## Seurakunnan väkiluku

2013	14 964
2014	14 824
2015	14 874
2016	14 815
2017	14 666
2018	14 575
2019	14 331
2020	14 133
2021	13 950/15 765*
2022*	15 498



## Kastetut ja kuolleet

2013	236	116
2014	242	134
2015	208	121
2016	193	151
2017	161	132
2018	155	131
2019	172	151
2020	109	126
2021	130	143
2022*	143	199



## Kirkkoon liittyneet ja kirkosta eronneet

2013	38	181
2014	41	309
2015	57	145
2016	39	157
2017	41	193
2018	50	167
2019	56	203
2020	50	140
2021	58	186
2022*	78	233



\* luvussa mukana sekä Laukaan että Konneveden tiedot.

# Toimintatilastot

Tilaisuuksia/osallistujia keskimäärin/osallistujia verkon välityksellä yhteensä

## Uskon työala

	Vuosi 2022*	Vuosi 2021	Vuosi 2020
<b>Jumalanpalvelukset</b>			
Messu	144/56/294	65/37	57/49
Sanajumalanpalvelus	73/57/201	31/19	40/76
Yksityinen ehtoollisenvietto	19/2	27/2	8/2
<b>Kirkolliset toimitukset</b>			
Kaste seurakunnan tiloissa	44/25	34/18	26/21
Kaste kodissa	120/20	117/15	103/17
Vihkiminen	38/71	45/59	22/54
Hautaan siunaaminen	219/28	158/20	130/25
Kodin siunaaminen	2/18	-	1/24
<b>Tilaisuudet</b>			
Uskon työalan tilaisuus	125/24	-	-
Musiikkitilaisuus	48/70/74	49/15	47/21
Laitoshartaus	98/11	56/12	41/10
<b>Ryhmät</b>	<b>Määrä</b>	<b>Kokoontumiset</b>	
Raamattu- ja rukouspiiri	4	122	
Kuoro	7	185	

## Toivon työala

	Vuosi 2022*	Vuosi 2021	Vuosi 2020
<b>Varhaiskasvatus</b>			
Päiväkerho	383/8	423/8	325/10
Pyhäkoulu	3/4	-	6/3
Perhekerho	97/19	80/14	86/20
Perhetyön tilaisuus	28/17	19/21	18/12
Varhaiskasvatuksen tilaisuus	25/39	22/26	78/16
Varhaiskasvatuksen ryhmä	84/14	74/10	57/15
Päivähoidon hetki	39/51	25/55	10/56
<b>Varhaisnuorisotyö</b>			
Varhaisnuorisotyön tilaisuus	42/16	113/5	49/4
Varhaisnuorten kerho	136	85	201
<b>Nuorisotyö</b>			
Nuortenillat ja yökahvilat	53/12	45/6	47/10
Nuorisotyön tilaisuus	58/22	60/7	36/24
<b>Rippikoulutyö (ryhmiä/osallistujia kaikkiaan)</b>			
Leiririppikoulu	9/201	9/183	8/177
Päivärippikoulu	1/6	1/11	1/13
Yksityisrippikoulu	8	5	9
Muulla rippikoulun käyneet	62	59	56
Isoskoulutustilaisuus	13/43	12/20	10/22
<b>Koulu- ja oppilaitosyhteistyön kouluvierailut</b>			
Yleissivistävä opetus (kori 1)	89/141	44/58	30/100
Perinteiset juhlat ja tapahtumat (kori 2)	8/102	2/35	4/-
Uskonnolliset tilaisuudet (kori 3)	27/-	20/68	19/517
Kasvun ja hyvinvoinnin tuki (kori 4)	177/-	165/10	135/-



## Rakkauden työala

	Vuosi 2022*	Vuosi 2021	Vuosi 2020
Diakonia- ja lähetystyö**			
Asiakastapaaminen	2539	981	992
Diakoniatyön tilaisuus	205/54	88/9	97/20
Diakoniatyön ryhmä	203/24	142/2	90/8
Lähetystilaisuus	10/54	8/6	14/11
Lähetysten ryhmä	77/7	-	-

## Yhteiset

	Vuosi 2022*	Vuosi 2021	Vuosi 2020
Retket ja leirit			
Retket (alle 24 h)	8/23	3/14	9/14
Leirit (yli 24 h)	10/18	20/8	5/20
Työntekijöiden kohtaamiset			
Kohtaamiset yhteensä	3646	-	734
Kohtaamiset kodeissa	408	-	129
Sidosryhmäyhteistyö			
Muiden kuin seurakunnan järjestämä toiminta	-	495/1	228/5
Tilojen huolto			
Talkoot	13/4	11/6	15/8

## Väestötilastot

	Vuosi 2022*	Vuosi 2021	Vuosi 2020
Kastetut	143	130	109
Kuolleet	199	143	126
Seurakuntaan muuttaneet	612	643	641
Seurakunnasta muuttaneet	660	683	733
Kirkkoon liittyneet	78	58	50
Kirkosta eronneet	233	186	140
Läsnäolevien jäsenten määrä vuoden alussa	13 950/15 765*	14 133	14 332
Läsnäolevien jäsenten määrä vuoden lopussa	15 498*	13 950	14 133
joista miehiä	7 456*	6 684	6 765
joista naisia	8 042*	7 266	7 368
Avioliitot	50	46	36
joista kirkollisia vihkimisiä	31	26	13
joista siviilivihkimisiä	19	20	23
Avioerot	23	29	36

\*HUOM! Vuoden 2022 luvuissa mukana ovat myös Konneveden tiedot

\*\* Rakkauden työalan tilastot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempien vuosien kanssa, koska niissä on vasta nyt huomioitu ruokapäivät ja kirpputori Majakalla tapahtuva toiminta sekä diakonian asiakaskontaktit.



## Uskon työala

Uskon työalan tehtävä on vastata jumalanpalveluselämän, kirkollisten toimitusten, musiikkityön, aikuistyön ja muiden seurakuntatilaisuuksien suunnittelusta ja toteutuksesta. Vuonna 2022 työalalle kuuluivat myös vapaaehtoistoimintaan liittyvät tehtävät, kuten vapaaehtoisten voimapäivän ja -kevätretken organisointi ja toteutus.

Koronan osalta toiminta lähes normalisoitui vuoden 2022 kuluessa. Ryhmät, kuten rukousryhmät, kuorot ja lauluryhmät sekä erilaiset tilaisuudet, toimivat alkuun päästyään normaalisti. Toimintaa järjestettiin monipuolisesti, ja peruuntuneet sekä siirtyneet tilaisuudet pyrittiin järjestämään. Tämä aiheutti toiminnan ruuhkautumista erityisesti syyskaudelle, kun yhteisyyttäpäivät ja monet tapahtumat kasautuivat siihen. Kuitenkin motivaatio päästä tekemään ja toteuttamaan työalan töitä näkyi työalan toiminnassa vahvasti.

Ukrainan sodan syttyminen näkyi erityisesti jumalanpalveluselämässä ja jonkin verran myös seurakuntatyössä. Laukaan kirkon iltakirkoista osa muuttui Rauhan rukoushetkiksi, ja myös ihmisten kohtaamiselle jumalanpalvelusten yhteydessä varattiin mahdollisuuksien mukaan aikaa. Kirkkoon rakennettiin rukousalttarit, ja myös rauhankelloja soitettiin. Ukrainan tilanteeseen vastattiin myös järjestämällä hyväntekeväisyyskonsertteja, joista mainittakoon erityisesti Matti Pesosen ja Jipun konsertit, joilla kerättiin yhteensä useita tuhansia euroja ukrainalaisten auttamiseen seurakunnan diakoniatyön kautta.

Laitoshartaudet jatkuivat normaalin kalenterisyklin mukaisesti. Myös tauolla olleissa asumispalveluyksiköissä toiminta käynnistettiin uudelleen. Asumispalveluyksiköiden ehtoollishetket toteutettiin kertakäyttöisin yksittäispikarein, mikä toimi hyvin. Myös yksityisiä ehtoollisenviettoja oli säännöllisesti: tilastoituja yksityisiä ehtoollisia oli vuoden aikana 19, mutta sielunhoitokeskustelut mukaan laskettuna määrä oli moninkertainen.

Kirkollisissa toimituksissa koronarajoitukset purettiin ja papit pääsivät osallistumaan muistotilaisuuksiin ja kastekahveille. Hygieniaohteita pidettiin kuitenkin esillä niin jumalanpalveluselämässä kuin seurakuntatyössäkin.

Uskon työalan toimintaryhmä kokoontui vuoden mittaan neljä kertaa suunnittelemaan ja ideoimaan työalan toimintaa.

Työalalla jatkettiin osin sijaisjärjestelyin. Hannaleena Otshudiema jatkoi Leena Voutila-Makenan viransijaisena kanttorin työtehtävissä. Sauli Mäkelän viransijaisena työalan kappalaisen tehtävissä jatkoi Karita von Gross. Eveliina Jamnes aloitti Uskon työalan seurakuntapastorina seurakuntaliitoksen myötä vuoden 2022 alusta virkapaikanaan Konnevesi. Eveliinan jäätyä toukokuussa virkavapaalle, hänen viransijaisenaan aloitti Eemil Vähäjäykkä.

Lukuohje tavoitteiden toteutumisen arviointiin: Edellyttää kehittämistä 1 Normaali 2 Hyvä 3 Erinomainen 4

# Jumalanpalveluselämä ja kirkolliset toimitukset

Seurakunta huolehtii jumalanpalveluksesta ja kasuaalitoimitukset alueellaan. Säännöllistä jumalanpalveluselämää järjestetään kirkonkylällä, Lievestuoreella ja Konnevedellä. Muualla järjestetään yksittäisiä jumalanpalveluksia, jotka rakentuvat jonkin teeman tai merkittävän kirkkovuoden ajankohdan mukaan. Seurakunnan tiloja ja luontoa pyritään hyödyntämään monipuolisesti. Vuoden 2022 painopisteet olivat viestinnän, vuorovaikutuksen ja kohtaamisen kehittäminen, seurakuntavaalit 2022 sekä Konneveden kirkon ja kunnan 100-vuotisjuhlat.

Vuonna 2022 jumalanpalveluksia järjestettiin kaikilla alueilla. Alkuvuodesta osa jumalanpalveluksista muutettiin sanajumalanpalveluksiksi. Striimauksia jatkettiin, mutta harventaen. Jumalanpalvelusryhmät aloittivat vuoden aikana toimintansa.

Perinteisten jumalanpalvelusten ohella järjestettiin monenlaisia vakiintuneita ja uusia erityisjumalanpalveluksia niin ulkona kuin toimitiloissakin. Hiljaisuuden iltakirkot sekä taize-kirkot järjestettiin säännöllisesti kerran kuukaudessa, ja *Kuule minun ääneni*-messu jatkoi kiertuettaan.

Ukrainan sodan syttyminen vaikutti myös jumalanpalveluselämään, ja seurakunnassa järjestettiin useampia Rauhan rukoushetkiä, rakennettiin kirkkoihin



Konneveden kirkko vietti 100-vuotisjuhla vuonna 2022. Juhlajumalanpalvelus järjestettiin 10.7. Kuva: Sari Lehtelä

rukouspöydät ja annettiin tilaa seurakuntalaisten kohtaamiselle ja keskustelulle.

Luontokirkko-paletti toteutettiin monipuolisesti eri alueet huomioiden. Myös kirkollisia toimituksia oli kotona, muissa tiloissa, luonnossa sekä seurakun-

nan tiloissa. Toimitusten määrät verrattuna vuoteen 2021 (jonka määrät suluissa): kasteita 164 (151), hautaan siunaamisia 219 (158) ja vihkimisiä 38 (45).

**Kehittämisehdotuksia**

**K** yläalveiden huomioiminen jumalanpalveluselämässä. Luontokirkkojen kehittäminen ja jatkaminen. Iltakirkkojen tulevaisuuden suuntaviivat. Jumalanpalvelusten ajankohtien pohtiminen sekä jumalanpalvelusten monipuolisuus. Kirkkokydytysä voisi kehittää ja viedä mahdollisesti jopa vapaaehtoisuuden suuntaan.

# Muut seurakuntatilaisuudet

Muut seurakuntatilaisuudet käsittävät yhteiskunnallisen työn, sielunhoidon sekä muun seurakuntatyön. Seurakunnan työntekijät sekä vapaaehtoiset vastuunkantajat jalkautuvat seurakuntalaisten ja muiden laukaalaisten keskuuteen. Tässä hyödynnetään Laukaan kunnan alueella järjestettäviä tapahtumia, joissa seurakunta on mukana ja tekee yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa. Vuoden 2022 painopisteet olivat viestinnän, vuorovaikutuksen ja kohtaamisen kehittäminen, seurakuntavaalit 2022 sekä Konneveden kirkon ja kunnan 100-vuotisjuhlat.

Seurakunta oli aktiivisesti esillä erilaisissa kylätapahtumissa ja markkinoilla: seurakunnalla oli esimerkiksi piste erilaisine toimintoineen Konneveden Savottamarkkinoilla ja Lions-markkinoilla Laukaassa. Vehniän kyläyhdistys ja Laukaan seurakunta järjestivät yhdessä perinteisen Joulupolun ja -juhlan. Myös muissa tapahtumissa oltiin aktiivisesti jalkautuneina.

Sielunhoitotyö ja ihmisten kohtaaminen pysyi ydintehtävänä läpi vuoden. Ukrainan sodan syttyminen toi oman värinsä sielunhoitokeskusteluille. Yksityisiä ehtoolisenviettoja tilastoitiin 19, lisäksi käytiin ennalta sovittuja sielunhoitokeskusteluja kodeissa ja asumispalveluyksiköissä sekä spontaaneita sielunhoitokeskusteluja. Ihmisillä oli vahva tarve kohdata ja keskustella. Erilaisia tapahtumia päästiin järjestämään vuoden mittaan aktiivisesti.



Alla kuva metsäkirkosta, joka toteutettiin yhteistyössä Laukaan Marttojen kanssa. Oikealla kuva Leppäveden Taidemessusta, jossa "julkistettiin" uudet alttaritaulut. Kuvat: Karita von Gross



## Tavoitteiden toteutuminen

- Viestinnän, vuorovaikutuksen ja kohtaamisen kehittäminen**  
Jumalanpalvelus YTR (yhteistyöryhmä) järjestettiin puolen päivän mittaisena. Kokemus oli hyvä, erityisesti seurakuntaliitos toi tarpeen yhteiselle pohdinnalle, suunnittelulle ja suuntaviivoille. Jumalanpalvelusryhmät käynnistettiin uudelleen ja seurakuntalaiset ottivat aktiivista roolia suunnittelussa ja toteutuksessa. Viestintään panostettiin ja hyödynnettiin eri kanavia mahdollisimman monipuolisesti ja aktiivisesti.
- Seurakuntavaalit 2022**  
Työalan työntekijöitä oli mukana vaalityössä ja toimitsijoina. Seurakuntavaaleja pidettiin esillä työalan toiminnassa. Esillä pitäminen jumalanpalveluselämässä olisi voinut olla vielä suunnitelmallisempaa.
- Konneveden kirkon ja kunnan 100-vuotisjuhlat**  
Työala oli mukana Konneveden kirkon juhlassa ja Savottamarkkinoilla sekä suunnittelemassa että toteuttamassa tapahtumaa. Toimintaryhmä oli vahvasti mukana. Juhlajumalanpalvelus striimattiin ja striimaus onnistui hyvin.

## Tavoitteiden toteutuminen

- Viestinnän, vuorovaikutuksen ja kohtaamisen kehittäminen**  
Yhteiskunnallisissa tapahtumissa, kuten toritapahtumissa, musiikkitapahtumissa ja esimerkiksi joulunavauksissa ja markkinoilla oli työntekijöitä ja seurakuntalaisia aktiivisesti mukana. Hyväksi havaitusta yhteistyöstä pidettiin kiinni ja uusiakin yhteistyökuvioita kehiteltiin. Sielunhoidon mahdollisuus läpäisi koko seurakunnan alueen kylät mukaan luettuna.
- Seurakuntavaalit 2022**  
Työntekijäresursseja varattiin konkreettiseen vaalityöhön. Vaaleja pidettiin esillä työalan toiminnassa mahdollisuuksien mukaan.
- Konneveden kirkon ja kunnan 100-vuotisjuhlat**  
Tavoitteet onnistuivat hyvin. Työntekijät olivat aktiivisesti mukana toteuttamassa toimintaa. Esimerkiksi Savottamarkkinoiden seurakunnan pisteellä oli mahdollista kohdata pappi ja muita työntekijöitä ja siellä järjestettiin Virsivisa. Myös vapaaehtoisia lähti mukaan.

**Kehittämisehdotuksia**

**R** ohkeutta ja seurakunnan näkyvyyttä sekä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa voisi aina kehittää ja terästä.



# Musiikkityö

Vuoden 2022 painopisteet olivat viestinnän, vuorovaikutuksen ja kohtaamisen kehittäminen, seurakuntavaalit 2022 sekä Konneveden kirkon ja kunnan 100-vuotisjuhlat.

Seurakunnan kuorot olivat mukana 24 jumalanpalveluksessa. Lisäksi Asante-kuoro osallistui Taize- ja *Kuule minun ääneni* -messuihin. Kuoroille tarjottiin myös koulutusta Suomen Lähetysseuran Safari-kuoron vierailulla ja **Kirsi Kaunismäki-Suhosen** leiripäivänä. Seurakunnan omien kuorojen lisäksi messuissa vierailivat Safari-kuoro, Laukaan mieslaulajat, Reserviläiskuoro, Lumouskuoro ja Kide-käsikello-orkesteri. Kevätlaulajaisissa mukana oli seurakunnan kuorojen lisäksi Konneveden reserviläiskuoro. Konserteista mainittakoon kanttoreiden omat konsertit. Ensimmäisessä konsertissa olivat avustamassa **Raimo Hintikka, Hannu Tenkanen ja Esa Ojajärvi**.

Vuoden aikana seurakunnassa konsertoivat Stabat Mater, **Markku Ulbäck, Jippu, Insieme, Risto Rinkkala, Selloduo Varonen ja Hehku**. Kesän urkukonserteissa urkureina toimivat **Arto Ristolainen, Sirkka-Liisa Jussila-Gripentrog ja Pauliina Hyyry**. 70 ja 75 vuotta täyttäneille seurakuntalaisille järjestetyillä yhteissyntymäpäivillä esiintyi **Ville Pirnes** säestäjänään **Hannu Tervo**.

Toimintavuonna jatkettiin perinteeksi muodostunutta yhteistyötä Ala-Keiteleeseen



Kuorojen toiminta pääsi vuoden 2022 aikana jälleen täyteen vauhtiin. Kuvassa Laukaan kirkkokuoro. Kuva: Sari Lehtelä

musiikkiopiston kanssa, kun musiikkiopiston soittajat musisoivat kappelilla pyhäinpäivänä.

Konneveden liittyminen Laukaan seurakuntaan toi musiikkityölle uusia tehtäviä: esimerkiksi hartaudet ja Soivat päiväkahvit järjestettiin Vihtavuoren

seurakuntatuvan lisäksi Havurinteellä. Lauluhetket aloitettiin Laukaassa, Lievestuoreella ja Leppävedellä.

Useat kuorot olivat vielä alkuvuodesta tauolla. Myös työntekijävaihdokset ja poissaolot kanttoritiimissä ovat vaikuttaneet toimintaan.

## Tavoitteiden toteutuminen

### Viestinnän, vuorovaikutuksen ja kohtaamisen kehittäminen 3

Musiikkityön kotisivujen kehittäminen aloitettiin: esimerkiksi Elatio-kuorosta lisättiin esittelyvideo. Kuorot aloittivat toimintansa helmi-kuun alusta, jonka jälkeen toiminta alkoi normalisoitua muutenkin. Viestintätaidot ovat toimintavuonna kehittyneet.

### Seurakuntavaalit 2022 3

Kanttorit olivat mukana seurakuntavaaleissa ennakkoäänestyksen toimitsijoina.

### Konneveden kirkon ja kunnan 100-vuotisjuhlat 2

Konneveden juhlaa olivat toteuttamassa Hannu Tervo, Pirkko Meriläinen ja Matti Kakko sekä kesäkanttori Hannu Tenkanen. Kanttorit musisoivat, ja mukana oli myös Lumouskuoro.

## Kehittämisehdotuksia

**M**usiikillisia verkostoja tulee edelleen vahvistaa. Musiikkityön verkostot kehitetään. Myös yhteistyötä kuorojen kanssa pyritään lisäämään esimerkiksi kutsumalla kuoroja esiintymään eri tilaisuuksiin ja osallistumalla itäisen Keski-Suomen kuorojen laulujuhlaan. Kanttorit voisivat osallistua rentouttavan äänenhallinnan -kurssille. Syksyllä 2023 järjestettävään Kirkko soimaan -tapahtumaan kutsutaan paikallisia solisteja ja musiikkiryhmiä esiintymään.

# Aikuistyö



70- ja 75-vuotiaille seurakuntalaisille järjestetyssä yhteissyntymäkonsertissa esiintyi tenori Ville Pirnes, ja häntä säesti kanttori Hannu Tervo. Kuva: Karita von Gross

Aikuistyössä kohdetaan aikuisväestöä. Seurakuntalaisten toiveita kuunnellaan ja niihin vastataan järjestämällä tilaisuuksia toivottujen aihepiirien mukaisesti. Sen ajatuksena aikuistyön osalta on haastaa seurakunnan jäseniä niin toiminnan suunnitteluun kuin toteutukseenkin. Uskon työalan toimintaryhmällä on tässä iso rooli.

Uskon työalan kappalainen laati hartausvuorot asumispalveluyksiköihin. Normaaliin hartaussykliin (1krt/kk/asumispalveluyksikkö) päästiin vuoden 2022 aikana kaikissa yhteistyöyksiköissä kevääseen mennessä. Hartauksissa jatkettiin mahdollisuuksien mukaan toimimista pappi ja kanttori -työparina kohtaamisten ja kokemusten syventämiseksi. Aikuistyöhön kuuluu myös yhteissyntymäpäivien organisointi, ja 80- ja 85-vuotiaiden sekä 70- ja 75-vuotiaiden syntymäpäivät päästiin järjestämään molemmat poikkeuksellisesti syyskaudella.

Vuonna 2022 toimintaa väritti erityisesti Ukrainan sodan syttyminen ja seurakuntaliitos. Aikuistyön osalta se tarkoitti korostunutta tarvetta seurakunnan työntekijöiden kohtaamiselle ja näkyi myös aikuistyön tapahtumien teemoissa. Naistenillat järjestettiin keväällä Laukaassa, Lievestuoreella, Leppävedellä ja Konnevedellä. Olen-Nainen-tapahtuma järjestettiin syksyllä Laukaan seurakuntatalolla. Miesten saunailat tulivat uutena Konneveden alueelle. Raamattu- ja rukouspiirit pyörivät aktiivisesti ja uusia säännöllisiä iltatapahtumia, kuten Iltarukous (sittemmin Elävän veden lähteellä) Laukaassa ja Lievestuoreella heräteltiin henkiin pidemmän tauon jälkeen.

## Tavoitteiden toteutuminen

### Viestinnän, vuorovaikutuksen ja kohtaamisen kehittäminen 2

Tavoitteena oli kehittää ja kamppanjoida vapaaehtoistyötä. Toimintakauden aikana selväsi kuitenkin, että Rakkauten työalalla aloittaa vuoden 2023 alussa vapaaehtoistyön koordinaattori, joka ottaa myös kehittämistyön hoitaakseen. Sen vuoksi työala toteutti kaiken vapaaehtoistyöhön liittyvän toiminnan, kuten kevätretken ja voimapäivän, mutta varsinaisen kehittämistyö jätettiin tietoisesti uudelle työntekijälle. Toisena päätavoitteena oli tutustua työalana seurakunnan kaikkiin toimipisteisiin ja se onnistui hyvin.

### Seurakuntavaalit 2022 3

Työalan resursseja varattiin konkreettiseen vaalityöhön ja vaaleja pidettiin esillä työalan toiminnassa mahdollisuuksien mukaan.

### Konneveden kirkon ja kunnan 100-vuotisjuhlat 3

Tavoitteena oli jakaa juhlahumalanpalveluksen striimilinkki kaikkiin yhteistyö-asumispalveluyksiköihin sekä järjestää vapaaehtoistyön "piste" Savottamarkkinoilla. Striimilinkkiin liittyvä tavoite onnistui hyvin. Seurakunnan pisteellä markkinoilla oli mukana myös vapaaehtoisia ideoimassa toimintaa ja kohtaamassa ihmisiä. Varsinaista "tempausta" ei järjestetty, koska kesken kauden tuli tieto, että vapaaehtoistyö siirtyy pois Uskon työalalta.

## Kehittämisehdotuksia

**H**iljaisuuden viljely, naisten- ja miestenilttojen sekä parisuhdetyön kehittäminen. Pienryhmät ja yhteisöllisyys. Seurakuntalaisten aktiivisen roolin ja vaikuttamismahdollisuuksien vahvistaminen.





# Toivon työala

Seurakuntaliitos sekä Ukrainan sota siihen liittyvien talous- ja energiakriisien kanssa olivat tunnusmerkkejä vuodelle 2022. Seurakuntaliitoksen myötä toteutettu varhaiskasvatuksen uudelleen organisoiminen onnistui kohtuullisen hyvin. Jotakin toimintaa jouduimme Laukaan alueella lopettamaan, jotta työntekijäresurssit riittivät myös Konnevedelle. Lisäksi lastenohjaajien työpisteet lisääntyivät ja kaikkien työparit vaihtuivat.

Seurakunnan varhaiskasvatuksen viikkotoiminta keskittyy pääasiassa alle kouluikäisten lasten ja heidän perheidensä toimintaan. Erilaiset perheiden tapahtumat taas kokoavat yhteen koko perheen, jossa usein on myös kouluikäisiä lapsia. Perheiden askarteluillat ja retket olivat hyvä esimerkki tästä.

Päiväkerhot ovat tarkoitettu 2–5-vuotiaille lapsille. Päiväkerhot kokoontuivat kirkonkylällä, Konnevedellä, Leppävedellä, Lievestuoreella ja Vehniällä. Päiväkerholaisten määrä pysyi samalla tasolla kuin vuonna 2021. Muskareissa aikuinen oli yhdessä lapsen tai lasten kanssa. Muskareita oli kirkonkylällä ja Vihtavuorella.

Perhekerhot ja perheparkki tarjosivat lapsille ja heidän huoltajilleen tai muille aikuisille mielekästä tekemistä sekä samassa elämänvaiheessa olevien vertaisseuraa ja -tukea. Perhekerhot ja -parkki ovat matalan kynnyksen toimintaa, joihin on toivottavasti helppo tulla mukaan.

Neulekahvilat kirkonkylällä ja Lievestuoreella kokosivat kaiken ikäisiä naisia yhteisen tekemisen äärelle. Tarjolla oleva lastenhoito mahdollisti osallistumisen myös niille äideille, jotka eivät muuten pystyisi osallistumaan.

Kesän toiminta oli onnistunutta. Kesäperhekerhot kirkonkylällä, Leppävedellä ja Lievestuoreella, pop-up-toiminta sekä retki Konneveden kansallispuistoon ja Puuhapuisto Veijariin antoivat perheille tekemistä ja osallistumisen mahdollisuuden. Pop-up-toiminta jatkui monipuolisena myös syyskaudella.

Päivähoitoyhteydet toimivat samalla tasolla kuin ennen koronaa. Kävimme päiväkodeissa pitämässä Helmihetkiä sekä kutsuimme päiväkoteja ja perhepäivähoitajia omiin tiloihimme.

**Kerhotoiminta käynnistyi** varhaisnuorisotyössä syksyllä vilkkaasti. Laukaan kirkonkylälle perustettiin useampi uusi kerho. Lievestuoreella kerholaisten määrä kasvoi jopa niin suureksi, että jaoimme ryhmiä useampaan osaan. Lievestuoreen kerhoissa ovat aktiivisesti käyneet myös ukrainalaiset varhaisnuoret.

Myös nuorisotyössä on koronan jälkeen koettu onnistumisia, kun isostoiminnan suosio on kasvanut. Nuorisotyössä painopiste on siirtynyt koulujen kanssa tehtävään yhteistyöhön, jonka kautta nuoret voivat löytää myös seurakunnasta oma paikkansa.

Rippikoulutyössä ovat haasteena sekä työvoima- että tilaresurssit. Kesäaikana työvoima on kiinnitetty rippikoulujen pitoon. Tulevina vuosina Laukaan rippikouluikäluokat ovat suuria. Rippikoululeirien määrä kasvaa 12 leiriin vuodelle 2024. Sen vuoksi teimme toimintavuonna rippikoulun leirijaksoon muutoksen, jolla pyrimme helpottamaan resurssiongelmia. Leirijaksoa lyhennettiin yhdellä päivällä, ja talvella jokaisella leiriryhmällä on retkipäivä.

Lähes jokainen rippikoululainen vastasi palautteeseen, josta yleisarvio oli positiivinen. Palaute auttaa kehittämään rippikoulutyötä.

## Varhaiskasvatus

Toimintaan vaikuttivat erityisesti seurakuntaliitos, Laukaan ja Konneveden kunnan päivähoidon linjaukset sekä jatkuva epävarmuus seurakunnan kasvatuksen työalalla.

Seurakuntaliitoksen myötä työntekijäresurssit jouduttiin syksyllä jakamaan uudestaan. Kevätkausi meni siirtymäkautena, mutta syksyllä toiminta yhdistettiin. Tämä vähensi resurssija Laukaan puolella. Varhaiskasvatuksen näkökulmasta työn uudelleen organisoiminen oli haastavaa. Se aiheutti kaikille työntekijöille muutoksia niin työpisteisiin kuin työpareihin.

Kuntien päivähoidon ratkaisut olivat myös seurakunnan varhaiskasvatukseen vaikuttavia asioita. Konneveden kunta tarjoaa maksuttoman päivähoidon ja Laukaan kunta maksuttoman kerhotoiminnan eri alueilla. Tämän lisäksi moni perhe saa ilmaisen päivähoidon tulorajojen noustessa.

Lisäksi jatkuva epävarmuus siitä, tavoittaako seurakunnan varhaiskasvatus lapsia, aiheuttaa työhön haasteita. Töiden arviointi ja uudelleen suunnittelu vuosittain kuormittaa varhaiskasvatuksen tiimiä.

Vuoden aikana säännöllistä viikkotoimintaa olivat päiväkerhot, muskarit, perhekerhot ja neulekahvilat sekä syksystä lähtien perheparkki Leppävedellä ja monipuoliset Pop-up-toiminnot.

Tapahtumia olivat muun muassa pääsiäisaskarteluillat kirkonkylällä, kesätoiminta, jouluskartteluillat alueilla sekä nukketheateri ”Sinä yönä paimenessa”. Lisäksi laskiaisen Valoa on -tapahtumat tehtiin yhteistyöllä diakoniatyön kanssa.

Päivähoitoyhteydet jatkuivat normaalisti (n. 2300 kohtaamista). Kirjepyhäkoulu tavoitti 94 lasta vuoden aikana.

### Varhaiskasvatuksen toimintaryhmä

Työalojen toimintaryhmät aloittivat toimintansa vuoden alussa. Varhaiskasvatuksen toimintaryhmä tukee, arvioi ja kehittää varhaiskasvatuksen ja vapaaehtoisryhmien toimintaa yhdessä työntekijöiden kanssa. Toimintaryhmän jäsenet ovat eri alueilta Laukaasta ja Konnevedeltä. Toimintaryhmässä seurakuntalaisuus ja yhdessä tekeminen toteutuvat loistavasti.



Konneveden päiväkerhossa taiteiltiin.  
Kuva: Sari Sainia

### Tavoitteiden toteutuminen

#### Viestinnän, vuorovaikutuksen ja kohtaamisen kehittäminen 4

Kehitimme sosiaalisen median erilaisten alustojen (Facebook, Instagram, WhatsApp) monipuolista käyttöä. Lisäksi nettisivujemme ajan tasalla pitäminen sekä printtiviestintä olivat kehittämisen kohteina. Tämä mielestämme onnistui, sillä toiminta tavoitti hyvin seurakuntalaisia. Päiväkerholaisia ja muskarilaisia oli 113 (114/2021), perhekerhot kokoontuivat 97 kertaa ja keskimääräinen osallistujamäärä oli 19. Pääsiäisen askarteluilloissa oli 160 ja joulun askarteluilloissa 250 osallistujaa. Lisäksi kesän monipuolinen toiminta kokosi paljon perheitä. Perheiden retkelle Saarijärven Puuhapuisto Veijariin lähdettiin kahdella linja-autolla. Syksyllä alkanut iltainen toimiva perheparkki kokosi joka kerta noin 30 osallistujaa. Tämä toiminta sekä neulekahvilat mahdollistavat työelämässä mukana olevien osallistumisen viikkotoimintaan. Lastenohjaaja Johanna Renlundin suunnittelema Laukaan kirkkosukka sai sosiaalisessa mediassa hyvin huomiota. Tässä yhteistyössä olivat mukana Laukaan Kädenjälki ja Konnevedeltä Hilma ja Onni.

#### Seurakuntavaalit 2022 3

Varhaiskasvatuksen toiminnassa toimimme esille seurakuntavaaleja. Lisäksi pyysimme joitakin aktiivisia toiminnassamme mukana olevia seurakuntalaisia asettumaan ehdolle vaaleissa. Työntekijät osallistuivat ennakoöänestyksissä erilaisiin tehtäviin.

#### Konneveden kirkon ja kunnan 100-vuotisjuhlat 3

Varhaiskasvatus osallistui juhlatilaisuuksiin Savottamarkkinoille seurakunnan teltalla yhdessä muiden kanssa. Jaoimme vesipulloja ja kohtasimme ihmisiä. Laukaan seurakunnan mukana oleminen koettiin hyvänä, ja ihmisillä oli paljon kysyttävää seurakuntaliitoksesta ja seurakunnan toiminnasta.



### Kehittämisehdotuksia

Seurakunnan varhaiskasvatus on jatkuvan muutoksen alla. Päiväkerholaisten väheneminen sekä ihmisten vieraantuminen kirkosta asettavat omat haasteensa. Työssä olevat perheet toivovat toimintaa myös heille, ja se tarkoittaa iltaja viikonlopputoimintaa. Tämä muuttaa lastenohjaajien työn luonnetta. Taloudellinen kriisi sekä Ukrainan sodan tuomat huolet ja pelot aiheuttavat huolta perheille. Perheiden hyvinvoinnin tukemiseen tulee kiinnittää huomiota.



# Varhaisnuorisotyö

Laukaan seurakunnassa toimii runsaasti varhaisnuorten kerhoja. Keväällä 2022 kerhoja oli Vihtavuoren-Leppäveden alueella 54, Lievestuoreella 5 ja Konnevedellä yksi. Kerhonojajaa oli Vihtavuoren-Leppäveden alueella 114, Lievestuoreella 14 ja Konnevedellä 4. Kerholaisia Lievestuoreella oli 68, Vihtavuoren-Leppäveden alueella 540 ja Konnevedellä 20.

Syksyllä 2022 Vihtavuoren-Leppäveden alueella toimi 54 kerhoa, joissa oli 114 kerhonojajaa ja 540 kerholaista. Lievestuoreella kerhoja oli 3, kerhonojajaa 10 ja kerholaisia 73. Pohjois-Laukaassa toimi 3 kerhoa, joissa oli 7 kerhonojajaa ja 20 kerholaista. Konnevedellä oli yksi kerho, jossa oli 4 apuohjaajaa ja 20 kerholaista. Kerhokausi on yhden lukuvuoden mittainen.

Vihtavuoren-Leppäveden alueella on ollut lisäksi seurakunnan työntekijän ohjaama partioryhmä.

Askartelukerho on Vihtavuoren-Leppäveden alueella kokoontunut vuoroviikoin 12 kertaa kummallakin alueella. Osallistujia kerhoissa on ollut yhteensä 20. Kerhoa ohjasi työntekijä.

Toimintavuonna järjestettiin perinteisten leirien lisäksi vähän erilaisia leirejä: Talvirieha-leiri Humalajärvellä, Tyttöleiri toukokuussa ja kaksi eräleiriä. Elokuun alussa järjestettiin Papinniemen lastenleirit yli ja alle 10-vuotiaille. Osallistujia oli kaikissa keskimäärin 25 paitsi eräleireillä,



Varhaisnuorille järjestettiin syysloman aikaan "Salainen agentti"-leiri Häähintuvalla. Illan pimeydessä ratkaisimme salaisen tehtävän kadonneesta Joosefista. Johtolankojen avulla löysimme hänet Egyptistä faaraan hovista. Elämys oli myös loimuttua lohta ja juoda oikeat poropannukahvit. Leirille osallistui tusinan verran varhaisnuoria Satavuon ja Liepeen kouluista. Kuva: Jaakko Sääskilähti

joiden ryhmäkoot olivat tarkoituksellisesti vähän pienemmät.

Kesällä tehtiin kolme päivänretkeä: yksi Ähtärin eläinpuistoon, yksi Ysitien Lemmikkiin ja yksi Koivuluoman tilalle. Tavoitimme retkillä noin 80 koululaista.

Kymppisynttärät pidettiin syksyllä Laukaan seurakuntatalolla. Isoskoulutettavat olivat mukana järjestämässä synttäreitä, joille osallistui noin 120 lasta. Kaikille kymmenen vuotta täyttävälle lähetettiin henkilökohtainen kutsu.

Lievestuoreella järjestettiin lumiveistoskilpailu koululaisille laskiaistapahtuman yhteydessä ja keväällä palkintoretki kirkkoon ja trampoliiniparkkiin. Mukana oli 12 kilpailijaa. 13.4. järjestettiin pääsiäistapahtuma koululaisille Lievestuoreen kirkossa. Osallistujia tapahtumassa oli 55. Ukrainalaisten pakolaisten tulo on monipuolistanut myös varhaisnuorisotyötä ja samalla haastanut keksimään yhteistyön siltoja.



## Tavoitteiden toteutuminen

### Kerhonojajakoulutuksen vakinaistaminen

Syksyllä pidimme kerhonojajakoulutuksen, johon osallistui 7 pohjoislaukaalaista nuorta. Tämä on hyvä alku ja työ mainostaa itse itseään. Kerhonojajain palkkio nousi, mikä myös kannustaa nuoria lähtemään työhön.

3

### Varhaisnuorisotyön näkyväksi tuominen sosiaalisessa mediassa

Toiminnasta on kerrottu internet-sivujen lisäksi jonkin verran Facebookissa ja Instagramissa. Koulu on edelleen turvallisin ja kattavin tiedotuskanava.

2

### Konneveden kirkon ja kunnan 100-vuotisjuhlat

Konneveden kirkon juhliin emme tehneet retkeä. Juhliin osallistui kuitenkin paikallisia lapsia. Syksyllä leireilimme Konneveden kansallispuistossa.

2

### Uusien toimintatapojen löytäminen

Olemme varovasti lähteneet kokeilemaan uutta, esimerkiksi erilaisia leirejä ja tapahtumia. Työntekijän ohjaamat askartelukerhot ovat hyvä työmuoto, ja ne ovat kiinnostaneet lapsia.

3

# Nuorisotyö



Koko perheen onkipäivään osallistui yli 30 henkilöä. Kuva: Jaakko Sääskilähti

Nuorten illat on toteutettu vuonna 2022 joka toinen viikko vuorotellen Laukaan seurakuntatalolla, Lievestuoreen kirkossa ja Leppäveden seurakuntakodilla. Kävijöitä on ollut tänä vuonna enemmän kuin edellisenä vuotena. Suurimmat kävijämäärät ovat olleet tapahtumissa, jotka järjestettiin rippikoululaisten saatua rippikoulupäätöksen. He alkoivat heti kerätä niihin merkintöjä. Nuorille tarjottiin kesälomalla myös kolmena päivänä frisbeegolfin pelaamista.

Varhaisnuorten leirejä sekä rippileirejä on järjestetty normaalisti koronatilanteen helpotettua.

Isoskoulutus muutettiin yksivuotiseksi vuoden 2020 syksyllä. 1.–3.4.2022 järjestettiin Papinniemessä isosleiri, johon osallistui 53 nuorta. Leiriltä saatiin hyvää palautetta ja toivottiin uutta leiriä sekä samankaltaista isostoimintaa. Vuonna 2022 alkaneen isoskoulutuksen aloitti 91 nuorta, joka on paljon verrattuna edellisvuosiin.

Nuorisotyö järjesti kesällä 2022 perheiden onkipäivän. Päivään osallistui

yli 30 henkilöä, ja tapahtuma oli hyvin pidetty.

Toimintavuonna järjestettiin taas Nuorten joulujuhla, johon osallistui noin 70 nuorta. Nuoret olivat mukana juhlan suunnittelussa ja toteutuksessa. Ilta sujui hyvin ja päättyi yhteiseen varttimessuun kirkossa.

Nuorten kauneimmat joululaulut järjestettiin ensimmäistä kertaa ensimmäisenä adventtina. Lisäksi isoset kävivät laulamassa joululauluja vanhainkodeissa.

## Tavoitteiden toteutuminen

### Viestinnän kehittäminen sosiaalisessa mediassa

Instagramin käyttöä on lisätty osana nuorisotyötä ja viestintää. Tarinoita on käytetty useasti. Instagramin kautta on oltu tavoitettavissa ja vastailtu viesteihin. Some on alati kehittyvä ja muuttuva toiminta-alue, joka vaatii aktiivista seuranta- ja perehtymistä ja uusiutumista. Vuosikellon toteuttamiselle ei nähty lopulta tarvetta, sillä nuorisotyön tiimi on pieni, keskustelee aktiivisesti ja vaikuttaa päivitysten sisältöön yhdessä.

2,5

### Vuorovaikutuksen kehittäminen

Henkilökohtaista vuorovaikutusta nuorten kanssa on lisätty ja se on mahdollisesti ollut osatekijänä vaikuttamassa vuoden 2022 isoskoulutuksen aloittaneiden huikeaan määrään. Nuorten kanssa keskustelun johdosta isoskoulutuksen mallia on päätetty uudistaa syksyille 2023. Tämä on vaikutusta nuorten osallisuudesta.

3

### Konneveden kirkon ja kunnan 100-vuotisjuhlat

Järjestimme nuorten retken Konnevedelle yhdessä Konneveden nuorten kanssa. Tutustuimme Konneveden kirkkoon ja sen jälkeen kävimme sisävesiristeilyllä Etelä-Konnevedellä. Risteilyllä järjestettiin ruokailu ja vierailimme Lapinsalon saarella. Risteilyn jälkeen kävimme Navettakinossa. Retki onnistui hyvin ja nuoret antoivat positiivista palautetta. Retkelle osallistui noin 45 nuorta.

4

### Seurakuntavaalit 2022

Nuoria tiedotettiin useilla tavoilla seurakuntavaaleista ja äänestyspaikoista sekä vaikuttamismahdollisuuksista. Nuoria yritettiin saada ehdokkaiksi, mutta he eivät lopulta lähteneet mukaan.

2



Pirimme käynnistämään nuorten vaikuttajaryhmän seurakunnassa vuonna 2023. Ryhmä kannustaisi ja aktivoisi nuoria mukaan vaikuttamaan seurakunnan päätöksentekoon. Osallistamme nuoria mukaan sosiaalisen median julkaisuiden tekemiseen esimerkiksi leireiltä. Kehitämme rovastikunnallista yhteistyötä nuorisotyön parissa: esimerkiksi Sydän-gospelin kehittäminen ja toteutus sekä yhteinen retki- ja leiritöiminta.





Luontorippikoulu järjestettiin Saimaan Linnasaassa. Elämysrippikoulu kiinnostavat nuoria. Kuva: Jaakko Sääskilahti

## Rippikoulutyö

Vuonna 2022 rippikoulun Laukaan seurakunnan rippileireillä suoritti 277 henkilöä. Muualla rippikoulunsa suorittaneiden ryhmässä oli 62 nuorta. Vuoden 2022 rippikoululaisten riparitalkki alkoi syksyllä 2021 ja jatkui läpi talven. Merkintöjä oli yhteensä 8. Ne

olivat sekä yksin, että yhdessä ryhmän kanssa kerättäviä. Rippikoulu ryhmiä oli yhteensä 11. Kuusi rippileiriä järjestettiin Papinniemen leirikeskuksessa (viisi kesällä ja yksi talvela). Yksi leireistä pidettiin Viron Haapsalussa. Lisäksi toteutettiin luontorippikoulu

Saimaan Linnasaassa sekä päivärippikoulu. Muualla rippikoulunsa suorittavien ryhmä suoritti pelkästään seurakuntayhteisjaksos ns. kotiseurakunnassa.

### Tavoitteiden toteutuminen

#### Vuorovaikutuksen ja viestinnän kehittäminen

1. Pidettiin nuoriin aktiivisemmin yhteyttä. Yhteys nuoriin on monen ryhmän osalta myös WhatsApp-ryhmän kautta. WhatsApp on suora, matalan kynnyksen väylä olla vuorovaikutuksessa puolin ja toisin. Kyseltiin kuulumisia, passin tilannetta, muistutettiin tapaamisista ja mahdollisista muutoksista.
2. Pidettiin yhteyttä rippikoululaisten koteihin aktiivisemmin, kutsuttiin vanhempia messuihin ja tavattiin vanhempainillissa. Tärkeässä roolissa oli kuulla nuorten tunteita rippikoulusta ja mahdollisesti sen tuomasta jännityksestä yms. Tavoite oli luoda hyvät yhteydet koteihin, ettei yhteydenpito jäänyt pelkästään vanhemmille tai meidän muistutusviesteille.

#### Elämysrippikoulujen vakiinnuttaminen osaksi rippikoulua ja niiden kehittäminen

1. Luontorippikoulu Saimaan Linnasaassa ja Viron Haapsalun rippikoulu retkineen ovat sisältäneet selvästi enemmän elämyksellistä ohjelmaa.
2. Myös Hiihtolomarippikoulun kävijämäärää ja suosiota on pyritty nostamaan juurikin talvien elämysten kautta

#### Isoskoulutusyhteistyön kehittäminen Konneveden kanssa

1. Konneveden kanssa yhteistyötä tehdään muun muassa isojen tapahtumien osalta. Yhteisten arkitapaamisten järjestämistä emme nähneet hyvänä välimatkan sekä massiivisen ryhmäkoon vuoksi. Kevään isosretki Konnevedelle sekä isoskoulutusleiri olivat kahden eri alueen isosille oiva tapa tutustua toisiinsa.
2. Konneveden nuorisotyön ohjaaja oli pääsääntöisesti mukana myös Laukaassa järjestettävissä isostapaamisissa.



## Koulu yhteistyö

Koulu yhteistyö oli osa seurakunnan ja kunnan yhteistä Nuorisokasvatusta koulussa -toimintaa. Toiminta jakautui Opetushallituksen ja Kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaisesti "neljään koriin": yhteistyö sisälsi seurakunnan työntekijöiden vierailut kouluilla yleisopetuksessa, koulujen perinteisissä juhlissa, koulujen uskonnollisissa tilaisuuksissa sekä kasvun ja hyvinvoinnin tukemisessa.

Koulu yhteistyötä koordinoitiin ja arvioitiin koulu yhteistyön, Toivon työalan sekä kuraattoreiden tiimitapaamisissa. Sidosryhmätyöstä keskusteltiin opetus suunnitelman mukaisesti 2.8. Sydän-Laukaan koululla koulunjohtajien palaverissa.

Kaikki koulut osallistuivat sidosryhmätyöhön, ja arviot yhteistyöstä olivat liki

yhtenevät: se oli pääosin hyvää, jopa erinomaista. Kehittämiskohteita ja -toimenpiteitä ehdotettiin. Yhteissuunnittelua pidettiin tärkeänä.

Sidosryhmätyö painottui määrällisesti vierailuihin yleisopetuksessa ja kasvun ja hyvinvoinnin tukemiseen. Yksi koulu ei lukuvuonna 2021–2022 sitoutunut yhteistyöhön koulujen uskonnollisten tilaisuuksien osalta. Lisäksi seurakunnan kumppanuus koulujen perinteisissä juhlissa oli edelleen vähäistä.

Sidosryhmätyön lähtökohta on positiivinen uskonnonvapaus. Tavoitteiden arvioinnissa huomioitiin koulujen lukuvuoden 2021–2022 ja koulu yhteistyö tiimiin joulukuun 2022 arviointi.



### Tavoitteiden toteutuminen

#### Osallistuminen yleissivistävään opetukseen (Kori 1: yleisopetus) 4

Tapahtumat olivat etupäässä päivänavauksia. Seurakunta tarjosi osana Kulttuurilaukka-opetus suunnitelmaa 4-luokkalaisten kotiseurakuntaretken. "Kirkkovierailu erinomainen kokonaisuus! Huikean hyvä!" "Toteutui etänä. Erityisen hyvät materiaalit. Saatiin katsoa videot (3 kpl) silloin kun meille sopi..." "Kirkkovierailusta tuli erityistä kiitosta luokkien opettajilta!" Lukuvuonna 2021–2022 osallistumiskertoja oli 66 ja koko toimintavuonna 89, joista Konnevedellä 12.

#### Osallistuminen koulun perinteisiin juhlisiin (Kori 2) 3

Seurakunta osallistui muun muassa Vihta-vuoren koulun avajaisjuhlien toteutukseen. Juhlat liittyivät itsenäisyyspäivään, joulukuun ja pääsiäiseen. Lukuvuonna 2021–2022 osallistumiskertoja oli 5 ja koko toimintavuonna 8, joista yksi Konnevedellä.

#### Osallistuminen koulun uskonnollisiin tilaisuuksiin (Kori 3) 3

Uskonnollisten päivänavausten määrä lisääntyi rajoitusten päättyessä. Laukaan lukion kanssa toteutettiin 3 tapahtumaa. Abikirjassa vaellettiin hautausmaan kautta Kappeliin. "Seurakunta toteutti pääsiäishartauden vaelluksen tavoin. Kaikki luokat osallistuivat. Oli mukava ja onnistunut! Tettiläiset kiva lisä." "Pääsiäishartausta koulun rannassa oli mainio tilaisuus." "Oppilaat olivat todella tyytyväisiä askarteluhetkeen... SRK:n työntekijöille iso kiitos!" Lukuvuonna 2021–2022 osallistumiskertoja oli 34 ja koko toimintavuonna 27.

#### Osallistuminen oppilaiden kasvun sekä koulu yhteisön hyvinvoinnin tukemiseen (Kori 4) 3

Seurakunta osallistui koulujen yhteisölliseen opiskelijahuoltoon, esimerkiksi 7.–9.-luokkalaisten toimintapäiviin, pienryhmien vetämiseen sekä yläkoulujen välkänurkkiin/ koulupäivystyksiin rajoitusten puitteissa. K12-toiminta tavoitti lähes kaikki yläkouluun siirtyneet laukaalaiset oppilaat. Seurakunta avusti koulujen mono-opintoja, opintoretkeä sekä yhteisöllisyyttä lisääviä tapahtumia. Seurakunta tuki koulujen henkilökunnan jaksamista muun muassa tarjoamalla kokouspalveluja ja kahvituksia. Lukuvuonna 2021–2022 osallistumiskertoja oli 141 ja koko toimintavuonna 177, joista Konnevedellä 34.



## Tavoitteiden toteutuminen

### Oppilashuollon palveluiden tuottaminen 3

Vihtavuoren koulun 7.–9. luokkien kuraattoripalveluiden tuottaminen. Palvelut toteutuivat lähitapaamisina, ja niiden tarve oli suuri. Kuormittavaa yhteistyötä koulun henkilökunnan, perheiden, sosiaalihuollon ja terveydenhuollon ammattilasten kanssa. Nuorten ahdistuneisuus, itsetuhoisuus ja sosiaaliset ongelmat lisääntyivät edelleen. Käytössä on muun muassa voimauttava valokuvaus, IPC-menetelmä ja Aura-kirjaimisjärjestelmä. Vuonna 2022 osallistujia yhteisöllisessä oppilashuollossa: Äxäri-koulutus 20 ja kerhonojajien peruskurssi 32. Kerhonojajina toimi 114 henkilöä, kerhoja oli 54 ja kerholaisia 540.

### Oppimisen ja opiskelun tukipalveluiden tuottaminen 3

Osallistuminen koulun ja sidosryhmätyön toiminnan kehittämiseen opetussuunnitelman pohjalta. Työskentelyt 2. ja 3. nivelvaiheessa sekä Abi-kirkko saivat hyvää palautetta. Lukion TE5-kurssille, Sinä ja minä – uskallamme elää, osallistui 12 opiskelijaa. Oppiaineisiin integroitiin retkiä. Eniten tukea annettiin opintoihin, terveyteen (masennus/ahdistus/suru) sekä ihmisuhteisiin liittyvissä asioissa.

### Monialaisen ja moniammatillisen toiminnan edistäminen 3

Kasvatussihteeri johti kunnan ja seurakunnan kouluyhteistyön tiimiä sekä osallistui työtehtäviin liittyvien tiimien toimintaan. Monialaisen nuorten palvelu- ja ohjausverkoston (Nupove) toimijatason päivätapaalaveria ei järjestetty, koska päätettiin odottaa Keski-Suomen hyvinvointialueen rekrytointeja. Koulujen henkilökunnan jaksamista tuettiin muun muassa järjestämällä työnohjausta, virkistymishetkiä sekä tarjoamalla keskusteluapua.

### Koulu- ja oppilaitosyhteistyön kehittäminen 3

Kunnan ja seurakunnan kouluyhteistyön tiimi kokoontui neljä kertaa. Tiimin jäsenet pitivät tärkeinä luottamusta, joka rakentuu toistuvissa tapaamisissa, ja tapaamisten lisäämistä, toiminnan aktiivisuutta, läpinäkyvyyttä, joustavuutta ja vahvuuksien tunnistamista, etsivän nuorisotyön merkityksen oivaltamista ja tiedonkulkua. Kasvatussihteeri osallistui kirkon oppilaitostyön Teams-kokouksiin, 28.–29.9. DIAK:ssa CODE-forumiin "Critical Approaches to Community Development and Diakonia in a Time of Crisis" sekä 14.–15.11. Tampereella neuvottelupäiville, joilla suunniteltiin kesäkuussa 2023 Järvenpäässä pidettävää kansainvälistä CEUC-konferenssia, jossa tullee olemaan esitys myös Laukaan kunnan ja seurakunnan oppilaitosyhteistyöstä.

Kirkon erityistyömuoto on osa seurakunnan ja kunnan Nuorisokasvatuskoulussa -toimintaa perus- ja lukio-opetuksessa sekä 2. asteella. Toiminta kohdistui kouluyhteisöön, huoltajiin sekä koulun sidosryhmiin. Kasvatussihteerin asiantuntijatehtävät painottuivat 4. koriin eli kasvun ja hyvinvoinnin tukipalveluihin, nuorisodiakoniaan. Kasvatussihteeri vastasi Vihtavuoren koulussa 7.–9. luokan kuraattoripalveluita sekä osallistui 2. asteelle siirtyneiden tukipalveluiden tuottamiseen. Lisäksi hän koulutti Vihtavuoren kerhonojajia sekä kummi- ja tukioppilaita. Kasvatussihteeri tuki myös JOPO-luokkien ja oppilaskunnan toimintaa sekä vuosiluokkiin sitomattoman opetuksen (vsop) piirissä olevien oppilaiden asemaa.

Kasvatussihteeri koordinoi neljän korin mallin mukaista kouluyhteistyötä johtamalla kunnan ja seurakunnan yhteistä kouluyhteistyön tiimiä sekä vastasi K12-toiminnan koordinoimisesta. Lisäksi hän osallistui kunnan oppilashuollon ohjausryhmän, Laukaan kunnan lasten ja nuorten hyvinvointi- ja perhekeskus Hy-Pen ohjaus- ja käytännöntyöryhmän sekä oppilashuollon OH- ja Kura-tiimin kokouksiin, Vihtavuoren koulun yhteisöllisen oppilashuoltoryhmän/alueoppilashuoltoryhmän sekä oppilaiden oppilashuoltoryhmiin, kunnan kriisi- ja surutyöhön sekä kirkon henkisen huollon HeHun ja pienryhmätoimintaan.

Kasvatussihteeri osallistui myös ohjaus-, koulutus-, tutkimus- ja kehittämistoi-



Lasitaiteilija Katja Rauhamäki ja opiskelija Aleks Turpeinen ripustivat kasvatussihteerin työhuoneen ikkunaan seurakunnan lahjoittaman teoksen Valmiina lentoon II. Kuva: Anne-Maria Trygg-Jouttijärvi

mintaan työmuodon sidosryhmien kanssa sekä luontoriippikoulun toteutukseen.

Arvioinnissa huomioitu koulujen lukuvuoden 2021–2022 sekä kouluyhteistyön tiimiin joulukuun 2022 arviointi.

## Kehittämisehdotuksia

**T**yöntekijöiden perehdyttäminen työalalla ja virkatehtäviin (uusi seurakunta), yhteistyön kehittäminen ja siitä sopiminen Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa, kasvatussihteerin viran jatkuvuuden miettiminen yhdessä Laukaan kunnan kanssa, joka omistaa virasta n. puolet. Tarvittavien muutosten tekeminen ja niiden valmistelu. Koulujen tyhy-toiminnan kehittäminen, työalan esittelymateriaalien päivitykset ja sidosryhmätyön edistäminen, kansainväliseen toimintaan osallistuminen (mm. Teams), seurakunnan rooli POKEn toiminnassa edelleen avoinna.

## Työalan kehittämisehdotuksia

**T**yöalan työn tasapuolinen toteutuminen kaikilla seurakunnan alueilla tulee jatkossakin varmistaa. Vapaaehtoistyökoordinaattorin tehtävä tulee työalalle uutena vuoden 2023 alusta. Tehtävän sisältö muodostuu seuraavien vuosien aikana. Tulevina vuosina myös henkilökunnan jaksamiseen on kiinnitettävä huomioita. Tarve diakoniatyölle näyttää seurakuntamme alueella koko ajan kasvavan. Tärkeänä tavoitteena on lisäksi, että toimintaryhmä on kiinteä osa työalaa ja yhteistyö sujuu hyvin. Myös työalan vapaaehtoiset vastuunkantajat ovat tärkeässä roolissa.



# Rakkauden työala

Rakkauden työala pitää sisällään diakonia- ja lähetystyön koko Laukaan seurakunnan alueella eli Laukaassa ja Konnevedellä.

Diakonia on kristilliseen rakkauteen perustuvaa lähimmäisen palvelua. Diakoniatyö pyrkii auttamaan niitä, joihin muu apu ei yllä. Apu voi olla hengellistä, sosiaalista tai aineellista. Laukaan seurakunnassa diakoniatyötä linjaavat seuraavat ajatukset: kaikki rikkinäiset saavat tulla, kaikki saavat olla osana yhteisöä, Pyhä kohtaa arjessa, arki Pyhässä, heikompia autetaan, rinnalla kuljetaan, näkymättömät tehdään näkyviksi ja toimitaan rohkeasti yksilön, mutta myös yhteiskunnan suuntaan. Diakoniatyössä korostuu yhteistyö erilaisten verkostojen ja toimijoiden kanssa.

Lähetystyö on kirkon tehtävä, joka perustuu Jeesuksen antamaan kaste- ja lähetyskäskyyn. Kirkon ja näin myös Laukaan seurakunnan tehtävänä on viedä evankeliumia eteenpäin ympäri maailmaa eli tehdä lähetystyötä. Kirkko kantaa myös globaalia vastuuta elämän perusasioiden turvaamisesta ihmisille siellä, missä esimerkiksi puhdasta vettä, ruokaa, koulutusmahdollisuuksia tai terveydenhoitoa ei vielä ole. Laukaan seurakunnassa tuemme nimikkolähetejä -ja kohteita eri tavoin. Tuemme lähetystyötä rukouksin, taloudellisesti ja pitämällä yhteyttä lähetyskentille.

Vuonna 2022 toimintaan vaikuttivat seurakuntaliitos, työntekijöiden eläköityminen, useat sijaisuudet, epävarmuus diakonian viran jatkuvuudesta, kahden viran ja yhden pitkän sijaisuuden yhtäaikainen rekrytointiprosessi ja Ukrainan sota. Koronan osalta toiminta lähes normalisoitui. Rakkauden työalan toimintaryhmä aloitti toiminnan keväällä 2022, ja siitä on tullut tärkeä osa Rakkauden työalaa.

Seurakuntaliitos ja sen myötä työn uudelleenorganisointi on sujunut Rakkauden työalalla hyvin. Lähetyskeskuksen osalta erityisesti nimikkosopimusten päivittäminen vei työalan työaikaa. Kevästä myöhäiseen syksyyn lähetyskeskuksen diakoniatyöntekijän viransijaisuus oli täyttämättä.

Vuonna 2022 vietettiin diakonian 150-vuotisjuhlavuotta. Tämän kunniaksi järjestimme syksyllä diakonian soppatykkikiertueen seurakunnan eri alueille. Ukrainan sota lisäsi diakoniatyöntekijöiden työtä. Ukrainalaisia kutsuttiin mukaan olemassa olevaan toimintaan ja heitä avustettiin samoin periaattein kuin kaikkia Laukaassa tai Konnevedellä asuvia.

Lähetystyön ryhmät toimivat Laukaan seurakunnassa aktiivisesti, ja niitä on jopa perustettu lisää muutaman viime vuoden aikana. Diakoniatyön osalta on nähtävissä, että avun tarve seurakuntamme alueella koko ajan kasvaa. Tähän vaikuttavat muun muassa erityisesti sähkön, ruuan ja polttoaineen hinnan nousu, syrjäytyminen sekä yksinäisyyden ja nuorten pahoinvoinnin lisääntyminen.



# Lähetystyo

Toimintaan vaikuttivat seurakuntaliitos, työntekijöiden eläköityminen, sijaisuudet, epävarmuus diakonian viran jatkuvuudesta ja Ukrainan sota. Keväästä myöhäiseen syksyyn lähetysseiteeri-diakoniatyöntekijän viransijaisuus oli täyttämättä. Useat lähetystyön ryhmät joutuivat toimimaan itsenäisesti, ja kaikki lähetystyöhön liittyvä hoidettiin työalalla muun työn ohella. Tämä näkyi hetkittäin vastuunkantajien väsymisenä. Tähän pyrittiin työalalla kuitenkin vastaamaan.

Työalan näkökulmasta seurakuntaliitos on sujunut hyvin, työalamalli toimii. Olemme huomioineet alueiden erityispiirteitä ja saaneet ideoita käytettäväksi eri puolilla seurakuntaa. Nimikkosopimukset päivitettiin ja yhdistettiin. Nimikkotyön budjetti säilyi ennallaan. Rakkauten toimintaryhmä aloitti toiminnan keväällä.

Lähetystyön ryhmät toimivat Laukaan seurakunnassa aktiivisesti. Joulumyyjäiset toteutettiin Laukaassa, Lievestuoreella ja Konnevedellä. Huhti-

kuussa vietimme Kaikkeen maailmaan -lähetysviikonloppua. Haastetta toi epävarmuus Konneveden seurakuntatalon tilasta, minkä takia työntekijä ei voinut syksystä eteenpäin osallistua Konneveden lähetysryhmän kokoontumisiin. Syksyllä sovittiin, että vuoden 2023 alusta ryhmä siirtyy Havurinteen toimitilaan.

Yhteisvastuukeräys huomioitiin erityisesti kevätkaudella. Muiden työalojen kanssa tehtiin toimivaa yhteistyötä. Mukana oltiin muun muassa rippikoulutyössä, Konneveden kirkon juhlassa ja naisten neuleleirillä. Kauneimmat Joululaulut toteutettiin Uskon työalan kanssa. Valoa on! -yhteisvastuutapahtumat toteutettiin Toivon työalan kanssa.

24.10. saimme loppuvuodeksi lähetystyöhön sijaisen. Keväällä varmistui, että vuoden 2023 alusta yhdestä diakonian virasta vähennetään 50 %, joka siirretään uuteen vapaaehtoistyönkoordinaattorin tehtävään.



Lähetysmyyjäisiä vietettiin Laukaan seurakuntatalolla, Konneveden kirkossa ja Lievestuoreen kirkossa. Kuva: Susanna Värre-Kierros

## Tavoitteiden toteutuminen

### Viestinnän, vuorovaikutuksen ja kohtaamisen kehittäminen 2

Tavoitteen toteutumista vaikeutti se, että kevästä myöhäiseen syksyyn lähetysseiteeri-diakoniatyöntekijän viransijaisuus oli täyttämättä. Vuoden aikana valmistui kuitenkin uusi nimikkotyön esite yhteistyössä viestintäsihteerin kanssa. Lisäksi lähetystyön vastuunkantajien kanssa kokoonnuttiiin muutamia kertoja ja pidettiin yhteyttä. Myös nimikkolähettiläin ja -kohteisiin pidettiin lähetysseiteerin toimesta joulun alla yhteyttä. Kaikilla alueilla toteutettiin avoimet Joulupuurotapahtumat. Tiimi kokoontui seurakunnan eri toimipisteillä, myös Lievestuoreen Majakalla.

### Seurakuntavaalit 2022 1

Tavoitteen toteutumista vaikeutti se, että kevästä myöhäiseen syksyyn lähetysseiteeri-diakoniatyöntekijän viransijaisuus oli täyttämättä. Muut työalan työntekijät toivat kuitenkin omassa työssään seurakuntavaaleja esille. Sijainen palkattiin juuri ennen ennakkoonestystä eikä hän vaaliteknisistä syistä voinut osallistua vaalityöhön. Työalan näkökulmasta tämä kuitenkin mahdollisti keskittymisen lähetystyksen arkityöhön, jossa oli merkittävää tarvetta työntekijälle.

### Konneveden kirkon ja kunnan 100-vuotisjuhla 4

Uusi nimikkotyön esite valmistui juuri ennen juhlaa. Näin nimikkotyötä pystyttiin esittelemään juhlassa. Lisäksi juhlassa oli suunnitelmien mukaan lähetystyön basaari. Seurakuntalaiset ja työalan muut työntekijät sekä yksi nimikkolähettiläistämme toimivat aktiivisesti juhlassa. Lähetysseiteeri-diakoniatyöntekijän viransijaisuus oli juhlan aikaan edelleen täyttämättä, mutta kaikki suunniteltu saatiin toteutettua.

### Yleiset tavoitteet vuosille 2022–2023: toimintakulttuurin yhteensovittaminen. Olemme yhtä seurakuntaa. 4

Olemme Rakkauten työalalla pyrkineet omalla toiminnallamme vaikuttamaan myönteisesti seurakuntaliitokseen. Lisäksi olemme yhteensovittaneet muun muassa diakonian toimintakulttuuria. Tämä työ jatkuu edelleen ja on yksi tavoitteistamme myös vuonna 2023.

# Diakoniatyö

## Tavoitteiden toteutuminen

### Viestinnän, vuorovaikutuksen ja kohtaamisen kehittäminen 4

Asiakaskontakteja oli vuoden aikana yhteensä 2248 (vuoden 2021 luku 2154). Taloudellista apua annettiin 567 (825) kertaa, joista perheitä 146 (272). Yhteistyö eri verkostojen kanssa oli tiivistä ja välttämättömyyden vuoksi selkeytettiin avustuseriaatteita ja panostettiin asiakkaiden kokonaisvaltaiseen kohtaamiseen. Kaikilla alueilla toteutettiin avoimet Joulupuurotapahtumat ja pilottina aamukahvit Vihtavuorella. Tiimi kokoontui seurakunnan eri toimipisteillä. Diakoniatyöhön tehtiin uusi kausiesite, joka päivitetään puolen vuoden välein.

### Seurakuntavaalit 2022 3

Työalan työntekijät toivat omassa työssään seurakuntavaaleja esille. Ennakkoonestysten aikana työalan työntekijät työskentelivät erilaisissa vaaleihin liittyvissä tehtävissä. Haastetta oli löytää aikaa perustyön hoitamiseen vaalityön keskellä.

### Konneveden kirkon ja kunnan 100-vuotisjuhla 3

Työala ei järjestänyt erillistä retkeä Konneveden kirkon juhlaan, koska seurakunta järjesti kyydit eri alueilta kaikille halukkaalle. Työalan työntekijöitä toimi mahdollisuuksien mukaan erilaisissa juhlan valmistelu- ja muissa tehtävissä juhlan aikana.

### Yleiset tavoitteet vuosille 2022–2023: toimintakulttuurin yhteensovittaminen. Olemme yhtä seurakuntaa. 4

Olemme Rakkauten työalalla pyrkineet omalla toiminnallamme vaikuttamaan myönteisesti seurakuntaliitokseen. Lisäksi olemme yhteensovittaneet mm diakonian toimintakulttuuria. Tämä työ jatkuu edelleen ja on yksi tavoitteistamme myös vuonna 2023.

Toimintaan vaikuttivat seurakuntaliitos, työntekijöiden eläköityminen, epävarmuus yhden diakonian viran jatkuvuudesta ja Ukrainan sota. Keväästä myöhäiseen syksyyn mentiin yhden työntekijän vajeella. Työalalla työskenteli useampi työntekijä sijaisuudessa.

Seurakuntaliitos ja sen myötä työn uudelleenorganisointi sujui hyvin. Työalan näkökulmasta työalamalli toimii. Alueiden erityispiirteitä on huomioitu ja samalla saatu ideoita käytettäväksi eri puolilla seurakuntaa. Työalamalli mahdollisti diakoniatiimin tuen haastavissa asiakassuhteissa ja päätöksenteossa. Rakkauten toimintaryhmä aloitti toiminnan keväällä, ja siitä tuli tärkeä osa työalaa.

Vuoden aikana kokoontui ryhmiä (muun muassa Ystävän parkki, Lukurinki, aamukahvit, Lähimmäisen kammari) ja järjestettiin tilaisuuksia (muun muassa Diakonian juhluvuoden soppatykkieritue, IKIS-luennot, joulupuurot, ruokapäivät, Tyhjän sylin messu). Leireistä toteutuivat kehitysvammaisten leiripäivät ja talkooleiri. Yhteisvastuukeräystä huomioitiin erityisesti kevätkaudella.

Muiden työalojen kanssa tehtiin toimivaa yhteistyötä. Mukana oltiin muun



Diakonian työntekijät Mirja Hytönen, Arto Muurikainen ja Ritva Manninen, edessä vs. kappalainen Susanna Värre-Kierros. Kuva: Sari Lehtelä

muassa rippikoulutyössä, syntymäpäivä- ja vattervehdyksissä, Konneveden kirkon juhlassa, seurakuntavaaleissa ja naisten neuleleirillä. Kauneimmat Joululaulut toteutettiin Uskon työalan kanssa. Valoa on! -perheiden Yhteisvastuutapahtumat toteutettiin Toivon työalan kanssa.

Keväällä varmistui, että vuoden 2023 alusta yhdestä diakonian virasta vähennetään 50 % ja siirretään se uuteen vapaaehtoistyönkoordinaattorin tehtävään.



Valoa on! -perheiden Yhteisvastuutapahtuma keräsi eri alueille useita satoja osallistujia. Tämä kuva on Laukaan Vihtavuoren tapahtumasta. Kuva: Susanna Värre-Kierros





## Viestintä

Seurakunnan viestinnän tehtävä on kertoa tämän päivän sanoin kristinuskosta, lähimmäisenrakkaudesta ja seurakunnan toiminnasta. Viestinnän avulla kohdataan ihmisiä ja luodaan kuvaa seurakunnasta yhteisönä ja yhteistyökumppanina. Vuonna 2022 toiminnassa korostuivat viestinnän, vuorovaikutuksen ja kohtaamisten kehittäminen sekä seurakuntavaalit ja Konneveden kirkon 100-vuotisjuhllaisuudet. Laukaan ja Konneveden seurakuntien yhdistyminen vuoden 2022 alussa vaati sekin paljon viestinnällisiä toimenpiteitä, jotta liitos sujui mahdollisimman kivuttomasti sekä työntekijöiden että seurakuntalaisten näkökulmasta.

Seurakunta viestii toiminnastaan lehdissä, verkossa ja sosiaalisessa mediassa sekä erilaisten viestintämateriaalien avulla. Toimintavuonna aloitettiin myös uutiskirjeen julkaiseminen. Samoin uutta oli Laukaan ja Konneveden valotaulujen hyödyntäminen seurakuntavaalien viestinnässä.

Seurakunnan internet-sivuilla oli toimintavuonna 31 297 käyttäjää. Eniten kävijöitä sivuilla oli maanantaina 21.11.2022, jolloin seurakuntavaalien tulokset selvisivät. Sivuilta haettiin etenkin tapahtuma- ja yhteystietoja. Kolmanneksi eniten kiinnostivat seurakuntavaalisivut,

joiden sisältöön toimintavuonna erityisesti panostettiin. Vertailun vuoksi vuonna 2021 sivuilla oli kaikkiaan 22 043 käyttäjää.

Seurakunnan Facebook-sivu tavoitti toimintavuonna 36 346 käyttäjää. Se on melkein 100 % enemmän kuin edellisenä vuonna. Vierailijoita sivulla oli 10 821. Seuraajia sivulla oli 6.2.2023 kaikkiaan 1587. Tavoittavuudeltaan kattavin Facebook-postaus tehtiin 11.7., ja sen aiheena oli Laulun lähteillä kesäillassa -tapahtuma Laukaan kirkossa. Se tavoitti 5578 käyttäjää. Eniten tykkäyksiä sai julkaisu, jossa kerrottiin Laukaan kirkon omasta villasukkamallista. Se sai aikaan kaikkiaan 587 reaktiota, kommenttia tai jakoa.

Seurakunnan Instagram-tilillä on jo 281 seuraajaa (6.2.2023). Instagramissa eniten tykättiin päivityksestä Konneveden kansanlaulukirkosta. Kattavin julkaisu oli puolestaan seurakunnan työntekijöiden joulutervehdys, joka tavoitti 119 käyttäjää.

Seurakunnan pääsivun lisäksi Facebookissa on lapsi- ja perhetyöllä oma sivu. Instagramissa on oma tili sekä lapsi- ja perhetyöllä että nuorisotyöllä.

Seurakunnan Youtube-tilillä oli 433 tilaajaa helmikuussa 2023. Toimintavuoden aikana tilillä olleita videoita katsottiin 10 323 kertaa. Eniten katsottu 8.4.2022

järjestetty kanto-reiden konserttia Laukaan kirkosta. Kaikkiaan striimattiin 33 erilaista tapahtumaa, pääasiassa jumalanpalveluksia. Youtubessa katselukerrat vähenivät edelliseen vuoteen verrattuna. Seurakunnan sosiaalisen median viestintää kehittää työntekijöistä koostuva someryhmä.

Seurakunnan uudistunut viestintätyöryhmä toteutti vuonna 2022 kolme nelisivuista seurakuntaliitettä, jotka jaettiin joka kotiin sekä Laukaassa että Konnevedellä. Yksi liite ei mennyt joka kotiin jakelun virheen vuoksi. Joulukuksi valmistui perinteinen Joulukynteli-lehti. Viestintätyöryhmä jatkoi Lukutuoli-sarjaa.

Viestintäsihteeri Salli Hyttinen siirtyi Jyväskylän seurakunnan palvelukseen maaliskuun alussa. Hänen sijaisenaan toimi vuoden loppuun Sari Lehtelä. Uudeksi viestintäsihteeriksi valittiin joulukuussa Kirsi-Marja Nurminen.

### Tavoitteiden toteutuminen

#### Seurakuntaliitoksen muutosviestinnän onnistuminen 3

Muutosviestintä onnistui, ja hyvää palautetta tuli muun muassa työntekijöiltä.

#### Seurakuntavaalien esillä pitäminen viestinnässä 4

Seurakuntavaaleja pidettiin esillä viestinnässä eri kanavissa: sosiaalisessa mediassa, nettisivuilla esimerkiksi omalla vaalisivulla ja lehtimainoksissa. Uutta oli Laukaan ja Konneveden valotaulujen hyödyntäminen vaaliviestinnässä. Paikallislehti julkaisi useita isoja vaalilähtöjä juttuja.

#### Viestintätyöryhmän uudelleenorganisointi 4

Uusi ryhmä aloitti talvella 2022. Mukana edustus myös Konnevedeltä (yksi luottamushenkilö ja yksi työntekijä).

### Kehittämisehdotuksia

Jaamme viestintätehtäviä ja -osaamista useampien työntekijöiden kesken. Henkilöstössä on paljon viestintäosaamista, jota aktiivisesti jakamalla saadaan tehokkuutta arjen tekemiseen. Tietoa ei kannata keskittää vain yhdelle. Tehostamme Facebook-markkinointiviestintää ostamalla näkyvyyttä tärkeille postauksille. Pienennämme paikallislehdessä viikoittain julkaistavia kirkollisia ilmoituksia. Säästyvät varat käytetään muun muassa somemainontaan. Varmistamme, että viestintä toteutuu alueellisesti tasapuolisella tavalla. Alueiden väestöpohjan koko otetaan huomioon eri julkaisuissa. Kehitämme ”ihmiseltä ihmiselle” viestintää eli kasvokkain kohtaamisina. Selvitämme mahdollisuuden lähettää netin kautta ryhmätekstiviestejä tärkeille kohderyhmille. Toteutamme kuva- ja videoesittelyt myös uusista toimitiloista (Vihavuoren seurakuntatupa, Konneveden alueseurakunnan tilat, hautausmaiden uudet kuvat).



Toimintavuoden aikana yhdistettiin Laukaan ja Konneveden hautausmaiden käytäntöjä. Kuvassa Konneveden hautausmaa. Kuva: Petri Jämsén

## Hautausstoimi

Hautausmaiden hoidossa on kolme hautausmaata: Laukaan hautausmaa, Kelkkamäen hautausmaa ja Konneveden hautausmaa.

Tehtävissä työskenteli vakituisesti viisi henkilöä (Laukaassa 3, Kelkkamäessä 1 ja Konnevedellä 1). Kesäajaksi palkattiin kymmenen kausityöntekijää 3–5 kuukauden pituisiksi jaksoiksi. Koululaisia työllistettiin kahdeksan henkilöä 2–4 viikon pituisiksi työkajsoiksi.

Hautausmaiden perustehtävä on vainajien hautaaminen ja hautausmaan kunnossapito. Tämän lisäksi ylläpidetään hautapaikkarekisteriä ja huolehditaan hautausmaiden riittävästä.

### Tavoitteiden toteutuminen

#### Konneveden hautausmaan käytäntöiden kartoitus 1

Hautausmaan nykyisiin toimintoihin tutustuminen ja uusien käytäntöiden sisäistäminen. Keinoina valokuvaus (koneet, laitteet, hautausmaa) ja hautakarttan perehtyminen.

Toimintavuonna 2022 kolmella hautausmaalla toimitettiin 230 hautausta. Arkkuhautauksia oli yhteensä 145, uurnahautauksia 79 ja sirotteluhautauksia 6. Laukaan hautausmaalla arkkuhautauksia oli 77 (88 vuonna 2021), Kelkkamäen hautausmaalla 29 (23) ja Konneveden hautausmaalla 39.

Uurnahautauksia oli Laukaan hautausmaalla 48 (46), Kelkkamäen hautausmaalla 18 (12) ja Konneveden hautausmaalla 13.

Sirotteluhautauksia oli Laukaan hautausmaalla 5 ja Konneveden hautausmaalla yksi. Arkkuhautauksien osuus kaikista hautauksista oli noin 63 %, uurnahautauksien osuus noin 34 % ja sirotteluhautauksien osuus 2,6 %.

Laukaan seurakunnan hautausmaalle haudattiin vainajia enemmän kuin siunattiin. Ilmiön takana on vuonna 2021 tuhhattujen vainajien hautausten siirtyminen vuodelle 2022. Myös muualta tulleet tai muualle viedyt vainajat vaikuttavat siunaus- ja hautausmäärien epäsuhtaan.

#### Hautausmaiden lisätehtävät

Hautausmaiden lisätehtävä on hautojen kukka- ja nurmahoito sekä kiinteistöjen pihojen hoito.

Hautainhoitorahaston kautta hautausmaiden hoitoon annettuja hautoja oli yhteensä 1244 (kasteluhoitoja 374 ja kesähoitoja 873). Hoitohaudon istutettiin noin 2850 kesäkukkaa.

Sankarihautojen hoito on toinen kesäajan tärkeä hoitotehtävä. Sankarihautoille istutettiin 1500 kesäbegoniaa (Laukaa 730, Kelkkamäki 170, Konnevesi 600).

Hautausstoimi hoitaa osan seurakunnan kiinteistöpihoista. Pihojen hoito on hoidossa noin 4 hehtaarin verran (seurakuntatalot, kirkot, leirikeskus).

Vuoden 2022 merkittäviä hautausmaiden tapahtumia olivat Konneveden hautausmaan nykyisten työkäytäntöiden opettelu ja uusien työtapojen sisäistäminen sekä hoitohautojen hinnaston uudistus.



Kuva: Jyrki Halinen



# Kiinteistötoimi

Kiinteistötoimen toiminta-ajatuksena on huoltaa ja ylläpitää olemassa olevia kiinteistöjä, kalustoa, laitteita ja varusteita sekä korjata tai muuttaa henkilökunnan erilaisissa toiminnoissaan tarvitsemia tiloja tai kalusteita muuttuvien tarpeiden mukaan. Pyrkimyksenä on myös energian käytön optimoiminen aina käyttötarpeen mukaan.

Toimintavuonna asennettiin Papinniemen leirikeskuksen keittiöön ilmalämpöpumppu ja tehtiin muutostöitä poistettavien laitteiden takia. Papinniemen saunan tekninen tila remontoitiin vesivahingon takia. Rakenteita purettiin seinistä ja lattiasta kuivattamisen takia,

ja tekninen huone laajennettiin viereisen keittokomeron paikalle. Tekniikka uusittiin lähes kokonaan. Kelkkamäen huoltorakennukseen rakennettiin uusi hiekkakatos.

Toimintavuonna laadittiin ja hyväksyttiin kiinteistöstrategia, joka sisältää myös Konneveden kiinteistöt.

Laukaan kirkkoon suunniteltiin kokoontumis-, lastenkirkko- ja varastotiloja. Lisäksi vuoden aikana lähes kaikissa seurakunnan kiinteistöissä suoritettiin huolto- ja korjaustoimenpiteitä.

Ukrainan sota johti vuonna 2022 energian hinnan jyrkkään nousuun. Laukaan seurakunnassakin ryhdyttiin säästämään energiaa vähentämällä kirk-

kojen ja seurakunnan muiden toimitilojen lämmitystä. Laukaan kirkon jumalanpalvelukset siirrettiin seurakuntatalolle tapaninpäivästä helmikuun loppuun. Konneveden kirkon jumalanpalvelukset siirrettiin tapaninpäivästä maaliskuun loppuun kunnantalolle.

Aktiivikäytössä olevien kiinteistöjen huonetilojen lämpötilaa laskettiin 1–2 astetta, ja muut kiinteistöt säädettiin peruslämmölle. Papinniemen leirikeskus suljettiin 5.12.2022–24.2.2023. Leirikeskuksen saunoista lämmitettiin vain toista, ja saunan käyttöä porrastettiin silloin, kun paikalla oli pieniä ryhmiä.

Lisäksi hautausmaiden valaistus sammutettiin iltakymmenestä aamukuuteen.



Papinniemen leirikeskus suljettiin ensimmäistä kertaa talven ajaksi. Kuva: Kaisa Friman

## Tavoitteiden toteutuminen

**Hallittu kiinteistöistä luopuminen kiinteistöstrategian mukaisesti** <sup>2</sup>  
Pappila ja Vehniän Järviranta myyty. Muut kiinteistöt ovat työn alla.

**Kirkkohallituksen edellyttämä rakennusten ja kulttuuriomaisuuden tietojen hallinta** <sup>2</sup>

Laukaan seurakunnan kiinteistöjen tiedot on syötetty ja/tai korjattu Haahdelan kohderekisteriin. Kulttuuriomaisuuden kirjaaminen (tiedot ja kuvat) esinerekisteriin on aloitettu.



Konneveden kirkon 100-vuotisjuhlien tarjoilut nostivat veden kielelle. Ruokapäivien toteutukseen on saatu mukaan vapaaehtoisia. Lievestuoreella mukana ovat Lievestuoreen Eläkkeensaajien ja Eläkeliiton aktiivit. Kuvassa ruoka- ja puhtauspalvelutyöntekijä Anu Pylvänäinen sekä Helena ja Otso Pääkkönen. Kuvat: Elisa Pollari (vas.) ja Sari Lehtelä

# Keittiötoimi

Ruokapalvelut pyrkii vastaamaan sekä seurakunnan omiin että ulkopuolisten asiakkaiden, kuten perhetilaisuuksien järjestäjien ja kokousasiakkaiden, erilaisiin tarpeisiin monenlaiset asiakasryhmät huomioon ottaen. Leiritoiminnassa palvelemme oman seurakunnan leiritoimintaa sekä muualta saapuvia vierailevia ryhmiä. Huolehdimme kiinteistöjen vahtimestari- ja puhtauspalveluista. Osa keittiötoimen työntekijöistä toimii tuntiona kirkollisissa tilaisuuksissa.

Papinniemen leirikeskukseen palkattiin uusi ruokapalvelutyöntekijä 1.3.2022 edellisen työntekijän vaihtaessa työnanta-

jaa Covid-19 pandemian alkaessa keväällä 2020. Papinniemelle työskenteli lisäksi yksi kesätyöntekijä leiritoiminnan ajan. Leirien väli- ja loppusiivoukset hoiti ulkopuolinen yritys. Papinniemessä toiminta suljettiin ensimmäistä kertaa talvikuukausiksi alkaen marraskuusta ja jatkuen hiihtolomaviikolle 9 vuonna 2023 saakka.

Ruokapäiviä jatkoimme alkuvuonna annosmyyntiperiaatteella. Keväämmällä päästiin vihdoon ruokailemaan paikan päälle. Syksyllä ruokapäivissä oli kävijöitä keskimäärin seuraavasti: Lievestuore 85–90 henkilöä, Leppävesi 40–50 hlöä ja Laukaan seurakuntatalo 75–85 henkilöä.

Lievestuoreella ruokapäivien toteutuksessa ovat vuoroviikoin olleet aktiivisesti mukana Lievestuoreen Eläkkeensaajat ja Eläkeliitto. Myös Leppäveden seurakuntakodilla ja Laukaan seurakuntatalolla on ollut joukko innokkaita vastuunkantajia. Ruokapäivissä toimi aktiivisesti myös ukrainalaisia vastuunkantajia, erityisesti Lievestuoreen kirkolla alkusyksystä lähtien.

Konnevedellä puhtaanapidon ulkoistamista laajennettiin Havurinteen toimitiloista koskemaan myös kirkkoa.

Laukaan seurakuntakuntatalo on vakiinnuttanut paikkansa perhejuhlien pitopaikkana. Tiloissa järjestettiin 32 perhejuhlaa, mikä on yhtä paljon kuin vuonna 2021. Näiden lisäksi tiloja vuokrattiin 48 kertaa (38 vuonna 2021) kokouksiin ja erilaisten tapahtumien pitopaikaksi tarjoilujen kera.

## Tavoitteiden toteutuminen

### Vuorovaikutus <sup>2</sup>

Avoin vuorovaikutus on tärkeä osa toimivaa työyhteisöä. Kasvokkain tapahtuva vuorovaikutus on tehokasta ja vaikuttavaa. Työtä kehittävän ja uudistavan työotteen ylläpitäminen edellyttää sekä palautteen vastaanottavaa että positiivisella asennella palautetta antavaa työotetta. Tavoite oli perehtyä syvemmin vuorovaikutuksen merkitykseen työhyvinvoinnin näkökulmasta (muun muassa työmotivaatio ja yhteistyön sujuvuus), mutta asian käsittely jäi kesken.

### Viestintä <sup>3</sup>

Kesän uutiskirjeessä ja seurakuntaliitteessä nostettiin esille ruokapäivän vapaaehtoisuustoiminta. Tämän näkyvyyden johdosta saimmekin mukaan uusia vastuunkantajia. Myös uusia yhdistyksiä ilmoittautui mukaan ruokapäivien järjestelyihin Laukaan seurakuntatalolle. Jotta työalamme näkyisi enemmän myös sosiaalisessa mediassa, Papinniemen ruokapalvelutyöntekijä liittyi loppuvuodesta someryhmän jäseneksi. Seurakuntavaalien aikana pyrimme aktiivisesti pitämään esillä seurakuntavaaleihin liittyviä esitteitä ja ilmoituksia sekä innostamaan äänestämään. Ruokapäivien yhteydessä oli mahdollisuus keskustella aiheesta "seurakuntavaaliasia"-teemakerralla joka toimipisteessä.

### Konneveden kirkon ja kunnan 100-vuotisjuhla <sup>4</sup>

Olimme suunnittelemassa ja toteuttamassa Konneveden kirkon 100-vuotisjuhlien tarjoiluja yhdessä Konneveden vastuunkantajien kanssa. Yhteistyö sujui erinomaisesti ja päivä oli erittäin onnistunut.